

目 录

■报纸新闻

目 录.....	I
向全球广发“英雄帖”上海奉贤以首创性、突破性政策引才、留才.....	
..... 《中国新闻社》12月1日财经频道版 1	
奉贤区青村幼儿园开展党建工作系列活动.....	《新民晚报》12月1日 09版 2
循幼儿本真 享童话乐趣.....	《新民晚报》12月1日 08版 2
庆建党百年 展劳动之美.....	《新民晚报》12月1日 06版 3
青年科学家畅谈心中的“理想之城”：增加人才储备 聚集创新企业.....	
..... 《中国新闻社》12月2日财经频道版 4	
切实保障人民群众健康和安全 奉贤区公共卫生中心开工.....	《城市导报》12月2日 5
奉贤区启动“全球抢人” 推出三大类岗位招聘 1800多人.....	
..... 《劳动报》(数字报)12月2日 07版 6	
奉贤区平安学校：“减负”从书包“减重”开始.....	《文汇报》(上海)12月2日 07版 6
奉贤区政协召开党史学习教育集中学习会.....	《联合时报》12月3日 02版 7
体验式陪办 零距离沟通.....	《中国环境报》12月3日 06版 7
帮村民解决长期病痛.....	《解放日报》12月6日 06版 8
最好的保护“宪”给每个公民 奉贤举行第三届宪法宣传周主题活动.....	
..... 《上海法治报》(数字报)12月6日 A02版 9	
以青春之我创造青春之美青春之强.....	《中国经济导报》(数字报)12月7日 04版 12
“奉贤少先队幸福驿站”在多个小区开展试点 “红领巾”社区生活实现一网通办.....	
..... 《青年报》(电子报)12月7日 A06版 14	
“云”发英雄帖 上海奉贤纳英才.....	《中国经济导报》(数字报)12月7日 04版 14
奉贤“圆桌早餐会”招牌越擦越亮.....	《中国经济导报》(数字报)12月7日 04版 15
未来五年 上海奉贤这样干.....	《中国经济导报》(数字报)12月7日 04版 16
奉贤“种草”理念深受企业喜爱.....	《中国经济导报》(数字报)12月7日 04版 18
连续4年深入山区开展公益项目 上海小小志愿者“以爱围贵”.....	
..... 《青年报》(电子报)12月7日 A06版 19	

奉贤向全球“云”发英雄帖 个人年薪最高 200 万元.....	《城市导报》12 月 9 日 19
上海这些小区花园像“爱丽丝仙境”，窰井盖是彩色的……社区规划师竟然是 8 岁的孩子.....	《劳动报》（数字报）12 月 9 日 10 版 20
不负韶华 奋发有为 回答好新时代“奉贤美 奉贤强”的新答卷.....	《劳动报》（数字报）12 月 10 日 04 版 24
直插村口田头 倾听立法民声汇聚民智.....	《法治日报》（电子报）12 月 10 日综合新闻版 24
从如火红叶说开去 上海海湾国家森林公园五彩扑面.....	《劳动报》（数字报）12 月 12 日 08 版 27
病，不孤单 文化润贤少 ——奉贤区“帮依一把”项目启动仪式.....	《新闻晨报》12 月 13 日 09 版 28
建设综合性节点城市 上海引才新政引发关注 英雄可想大展鸿图？愿荐五新城（节选）.....	《新民晚报》12 月 14 日 04 版 28
柘树成林日日新 美丽家园入画来.....	《新民晚报》12 月 14 日 09 版 29
六院“健促辅导站”走进奉贤.....	《新民晚报》12 月 15 日 11 版 31
上海奉贤团组织：让青少年“沉浸式”感受民主协商.....	《中国青年报》（数字报）12 月 16 日 05 版 33
“小憩驿站”助力民防宣传.....	《中国国防报》12 月 17 日 03 版 34
激昂青春 筑梦新城：敬奉贤才 走好青春赶考路.....	《青年报》（电子报）12 月 18 日 A01 版 34
风劲七十载 奋进新征程 纪念奉贤总工会成立 70 周年座谈会举行.....	《劳动报》（数字报）12 月 18 日 03 版 38
奉贤掀起六中全会精神宣传贯彻热潮“百场宣讲进基层”启动.....	《新民晚报》12 月 18 日 03 版 39
上海市奉贤区庄行学校：多彩实践课程赋能“双减”走深走实.....	《文汇报》（上海）12 月 18 日 05 版 39
“萤火”汇星河 照亮“贤城”平安路 奉贤警务综合治理体系升级 全面完成辖区“一居（村）一警”.....	《上海法治报》（数字报）12 月 20 日 A02 版 41
奉贤区柘林成校举行“全民终身学习”总结表彰活动.....	《新闻晨报》12 月 21 日 10 版 44
新校“丰收季”，新城居民坐享家门口好教育.....	《文汇报》（上海）12 月 22 日 04 版 45
让不同圈层的青年爱上共青团 奉贤团区委引领青年“三圈”并进助力新城建设.....	《青年报》（电子报）12 月 22 日 A05 版 48

搭建“红黑大考场” 找出“短板制造者”奉贤区迅速行动落实市委经济工作会议精神	《新民晚报》12月22日02版	49
打通农村公交“微循环”，打造服务群众“最后一公里”	《新民晚报》12月22日06版	49
不能等，马上干！奉贤11家单位立下“经济军令状”	《文汇报》（上海）12月23日01,06版	51
奉贤 聚焦“新风口” 布局新赛道	《解放日报》12月23日01版	52
上海奉贤区社不遗余“粒”抓好秋粮收购	《中华合作时报》12月24日A03版	53
奉贤 为打工人提供“实惠床”“暖心房”	《文汇报》（上海）12月26日03版	53
数字技术进行产品化 奉贤实现全区电商产业一张图	《劳动报》（数字报）12月27日11版	55
脏乱小村上演连拿五个“第一”嬗变	《文汇报》（上海）12月27日02版	55
南上海数字出版传媒产业园揭牌 打造数字出版传媒生态体系	《中国新闻社》12月28日财经频道版	57
文化产业赋能乡村振兴 上海吴房村：“画”里走出的江南桃花源	《中国旅游报》12月28日07版	59
上海奉贤引入公益法律顾问制度	《法治日报》（电子报）12月28日综合新闻版	59
引才留才用才育才四管齐下 奉贤努力构筑高质量发展的人才新高地	《解放日报》12月30日04版	64
担当“人民城管”新使命 绘就“人民城市”新画卷 ——奉贤区城市管理行政执法局2021年度 工作巡礼	《城市导报》12月30日	64
奉贤确保农村纯老家庭燃气供应	《城市导报》12月30日	67
护航城市安全谱写“奉贤答卷” 优化救援力量布局，助力新城高质量发展	《新闻晨报》12月31日05版	68
奉贤推窗见绿“萤火虫”型好生态	《新民晚报》12月31日07版	68
奉贤区政府与政协召开工作沟通会	《联合时报》12月31日02版	69

向全球广发“英雄帖”

上海奉贤以首创性、突破性政策引才、留才

记者1日获悉，人才新政刚落地，作为“五个新城”之一的上海奉贤区推出了大力度的全球“揽才计划”，除了拿出称心、到位的补贴政策，释放广阔的投资“蓝海”外，奉贤还创新实施“四叶草”工程。

据悉，上海市刚刚出台新政策，凡在此间“五个新城”和自贸区新片区就业的上海市应届研究生毕业生，不必“打分”，符合基本条件就可直接落户。

上海奉贤当日在云端向全球广发“英雄帖”，面向全球招募英才，推出储备人才、流量人才和团队、青年人才三大类岗位，职位人数超过1800人。该区向自带流量、拥有所在行业领域资源的流量人才或团队伸出“橄榄枝”，并为其落户创新制定了一系列首创性、突破性的政策。

奉贤区人才办方面介绍，奉贤将实施弹性管理，提供更加自由、开放的工作环境；实施直接聘任，考核业绩突出者，可聘任相应层级领导岗位。该区实施协议年薪，个人最高200万元人民币，并按绩效考核结果予以超额奖励，奖励额度上不封顶。

据悉，该区实施股权激励，人才可以技术及自有资金参股相关项目，成立子公司；实施政策定制，处于行业领先水平的人才及团队，该区可“一事一议”予以扶持。据悉，这些引才举措，均为创新之举。奉贤区希望以更亲切友爱的开放姿态，迎接更多人才进入该区。

奉贤是南上海城市中心正以国际化的视野，正努力打造“未来之城”，塑造“新江南水乡”。在当日举行“贤聚英才 共赢未来”2022年度全球英才招募云上推介会上，奉贤区委书记庄木弟表示，奉贤期待与全球英才相遇，用“妈妈式”服务，为各类人才、企业、团队提供最好的舞台，同时，深化“四叶草”工程。

据介绍，“四叶草”工程通过打造人力资源集聚平台、公共服务配套平台、生态人文转化平台、优质物业供给平台，不断加大教育、医疗、文化、养老等优质资源配置，不断完善城市功能和核心竞争力，以建设一座人性化、人文化、人情味的城市来引才、留才。

下一步，奉贤区将开展“招才季”活动，推出行业专场、街镇开发区专场招募活动，尽显“求贤若渴”的诚意。

奉贤区青村幼儿园开展党建工作系列活动

今年恰逢建党 100 周年，青村幼儿园为此开展了一系列党建活动。

11 月 24 日上午，青村幼儿园党支部组织全体党员深入学习党的十九届六中全会精神和区第五次党代会精神。首先，党支部书记赵晓英同志围绕党的十九届六中全会精神的重要意义、党的百年奋斗重大成就和历史经验等方面进行宣讲，并号召全体党员教师从百年党史中汲取不懈奋斗的力量，坚定信心，凝心聚力，勇毅前行，以昂扬的姿态迈进新征程，建功新时代。随后，赵晓英同志又围绕区第五次党代会精神带领党员们进行学习，从“过去五年”和“今后五年”以及奋力实现“五美五强”的战略目标出发，回顾奉贤五年来发生的翻天覆地的变化，并要求党员们进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，为回答好新时代“奉贤美、奉贤强”的新答卷而不懈奋斗。最后，全体党员在认真学习的基础上展开互动交流。

为深入开展党史学习教育，从党的百年伟大奋斗历程中汲取前进力量，推动党史学习教育往实里走。11 月 29 日下午，庄行幼儿园王晓菁老师和西渡幼儿园张燕玲老师在青村幼儿园开展了解放路教育集团宣讲活动。王晓菁老师讲述的是一位年轻的幼儿园教师做志愿者的故事，用朴实的语言娓娓道来，一位青年志愿者的敬业奉献和勇于担当直击心灵。张燕玲老师从坚定理想信念、补足精神之钙、践行初心使命三方面进行讲述。生动的影视资料和光辉人物故事将大家带入那段波澜壮阔的历史长河。

通过系列活动的开展，进一步坚定了教师们的理想信念和教育初心。作为新时代的教师，我们要加强跟党走的行动自觉，传承红色基因，凝聚奋进力量，在教育工作中展现新担当新作为，在平凡的岗位上书写勇于担当的青春画卷。

《新民晚报》12 月 1 日 09 版

循幼儿本真 享童话乐趣

在“龙头”课题《奉贤“活教育”背景下开展幼儿童话教育活动的实践研究》引领下，金蔷薇幼儿园对童话表演游戏进行实践探索。近日，金蔷薇幼儿园邀请上海市黄浦区原瞿溪路幼儿园园长孙建颖来园进行指导与培训。

上午，大家观摩了中大班共 8 个班级的户外“玩童话”活动，森林小舞台的《白雪公主》《狼来了》、蔷薇果园的《金色房子》、开心城堡的《老鼠娶新娘》；操场上的《老虎拔牙》；童话小景旁的《三只小猪》；竹园转角的《小狐狸卖药》；后山坡草地上的《青蛙王子》，每个童话故事中幼儿都呈现出了自然放松、专注投入的状态，孙园长肯定了教师前一阶段的研究成果，同时也对“玩童话”中的逻辑架构、材料提供、场景呈现、情节的创造性推进提出专业的针对性建议，给了老师很大的启发。

中午，孙园长从阅读活动在“玩童话”不同阶段的推进作用、幼儿表演游戏有效开展的不同途径和全体教师进行交流分享。为了让教师更透彻地理解如何推进策略，孙园长再一次带领全体教师聚焦故事小片段，通过情景式体验与教师们进行互动，让大家深入理解集体游戏在推进幼儿对角色特征、动作表现等方面的价值与作用。最后，对如何增强幼儿成功体验感及自信心提出可操作性强的具体方法。

本次活动，让大家对“玩童话”有了更系统的认识和更清晰的梳理，教师们都受益匪浅。园方将在此基础上自我消化、不断实践、注重积累。在遵循幼儿本真的同时，让孩子们在“玩童话”中享受快乐，收获成长！

《新民晚报》12月1日08版

庆建党百年 展劳动之美

为全面提升广大职工整体素质，建设一支技术过硬的职工队伍。近日，西渡街道总工会联合企业工会举办浦江第一湾·和润新高度“庆建党百年 展劳动之美”——西渡街道“安康杯”职工技能比赛，为广大技能人才搭建一个开拓视野、展示才能的平台。区总工会党组书记、常务副主席邵丹华，西渡街道党工委书记、人大工委主任瞿军，党工委书记黄蕾，人大工委副主任、总工会主席方玉龙出席本次活动。

本次西渡街道“安康杯”技能比赛系列活动设平叉车技能比赛、摩托车头盔壳体贴花比赛、毛衫整烫技能比赛、套件缝纫比赛。

奉贤区总工会党组书记、常务副主席邵丹华为上海微世半导体有限公司颁发2020年度全国发明展览会“发明创业奖项目银奖”“书香西渡新时代”——西渡街道第四届阅读节上西渡街道党工委书记、人大工委主任瞿军对职工之家进行赠书；西渡街道党工委书记黄蕾为“讲好工会故事、讲好职工故事、传播工会正能量”征稿比赛的一、二、三等奖获奖单位颁奖。

西渡街道人大工委副主任、总工会主席方玉龙对全街道广大职工及参赛选手提三点希望：一要以推进西渡街道加快发展、加速崛起为己任，胸怀大局，目光远大，积极投身勤学技能、苦练本领的活动中来；二是要以岗位为舞台，甘于吃苦耐劳，乐于无私奉献，在实现西渡加快发展、加速崛起的进程中建功立业；三是要以成才为目标，勤学技能、苦练本领，不断提高知识水平和业务技能。

经过激烈的角逐，活动评出了各项目的一二三名，领导依次为参赛队伍颁发获奖证书。

开展劳动竞赛、技能比武是工会工作的主要职责之一。下一步，街道总工会将联合街道相关部门为企业和职工搭建各类劳动竞赛、技能比武的平台，不断促进职工职业素养和专业技能的提升。

青年科学家畅谈心中的“理想之城”：增加人才储备 聚集创新企业

记者2日获悉，刚刚举行的“2021浦江创新论坛——青年科学家智汇奉贤座谈会”上汇聚了一批有影响力的青年科学家，通过前瞻性的思维和战略性的眼光，为奉贤未来科技创新高质量发展建言献策。

奉贤是上海正在打造的五大新城之一。中共奉贤区委副书记、区长袁泉2日对记者表示，奉贤正致力于成为一个产城融合、功能完备、职住平衡、交通便捷、生态怡人、治理高效的新城，成为中小企业活力区和集聚区。科学家们认为，要成为“理想之城”，奉贤应多方面增加人才储备，同时创新企业聚集在奉贤，实现行业积累。

据了解，“2021浦江创新论坛——青年科学家智汇奉贤座谈会”提供了奉贤区直接与青年科学家交流的机会，以促进奉贤打造成为南上海科创高地。12位来自生命科学、新材料、数字经济、智能制造等相关领域的优秀青年科学家代表，结合自身所在行业，围绕如何将奉贤打造成科学家眼中的“理想之城”，分享真知灼见。

上海市科委副主任、市外国专家局副局长黄红表示，青年科学家是科技创新的核心力量，科技事业的未来属于年轻人。与会青年科学家们纷纷表示，产业发展最关键的就是人才，尤其是高端产业。但对于企业而言，最大的“瓶颈”是人才。在复旦大学特聘教授、生命科学学院研究员鲁伯坝看来，如今原研药越来越被应重视，医药产业升级驱动力逐渐加大，人才需求量越来越大。昆易电子科技(上海)有限公司总经理陈忠明表示，产业发展最重要的就是人才，解决人才落户问题和降低人才生活成本这两个方面具有很大的吸引力，有利于奉贤的人才吸引与扎根发展。

论坛上，多位生命科学领域的青年科学家不约而同地认为，企业非常需要一些专业化公共服务平台，帮助企业将产品更高效地推进到市场。中国科学院上海药物研究所研究员，博士生导师陈静对记者说，在生物医药行业，政府需注重孵化器作用、牵头建立医药平台，企业共享资源，促进对生物医药企业和奉贤生物医药行业发展；同时需注重专业技术人员培训，多方面增加人才储备。

上海细胞治疗集团有限公司吉量核酸首席科学家郭传鑫指出，奉贤新城可借助自身医药基础，引进以知识产权和临床药物为重点的老牌企业，打造核酸药物全球研究基地，可在医药行业发展中占据优势。鲁伯坝表示，希望奉贤区开放原研药物研发，引进原研药物企业，集中原研药厂，将创新企业聚集在奉贤，实现行业积累。

同济大学电子与信息工程学院副教授齐鹏则直言，奉贤新城是自贸区新片区的重要组成部分，集聚了这样的地理和政策优势的奉贤新城，发展医疗机器人可以促进医疗条件的提升，使得人民生活保障得到提升，从而带动区域的发展。

《中国新闻社》12月2日财经频道版

切实保障人民群众健康和安全 奉贤区公共卫生中心开工

公共卫生事业是关系人民群众健康的大事业，是推动经济社会发展的重要保障。11月27日，由奉发集团施工建设的奉贤区公共卫生中心新建工程举行开工仪式。奉贤区委书记庄木弟宣布项目开工。市卫健委主任邬惊雷，奉贤区长袁泉，区委副书记骆大进，区人大常委会党组成员包蓓英，副区长张娣芳，区政府党组成员田哲，区政协副主席吴梅出席，张娣芳主持。

邬惊雷指出，奉贤区公共卫生中心的建设，将进一步增强区域公共卫生科研创新能力、监测疫情能力、应急处置能力和疾病防控能力，持续提升防控重大疾病疫情的科学化、精准化水平。市卫健委将密切关注项目的建设，一如既往关心支持奉贤卫生健康事业改革发展。

袁泉强调，要树立质量第一的意识，以精益求精的态度和精细化的管理，打造市民工程、精品工程、示范工程。希望广大工程建设者勇于担当、攻坚克难、比学赶超，一丝不苟抓质量，争分夺秒抢进度，万无一失保安全，为新城建设做出更大的贡献。

奉发集团党委书记、董事长黄联锋表示，集团将提高政治站位，深入践行“人民城市”理念，运用最先进的施工技术、最精湛的匠心工艺、最精细的工程管管理，坚持安全第一、质量优先，把项目打造成奉贤老百姓满意的放心、优质、精品工程。奉贤区公共卫生中心项目位于南桥镇江海园区区域内，分为公共卫生中心、附属设施、地库三个单体。其中公共卫生中心的功能将被整合为四大部分，分别为业务管理、公共服务、疾控中心实验室及血站。项目总建筑面积为35181.17平方米，其中地上建筑面积为21961.51平方米，地下建筑面积为13219.66平方米。据奉贤区卫健委主任褚国华介绍，该中心将建设成为集传染病监测、慢性病预防管理、公共卫生突发事件应急处置、卫生监督、卫生检验检测、健康促进等于一体的疾病预防控制和公共卫生管理中心，进一步提升重大传染病风险监测和应对突发公共卫生事件的能力，切实保障人民群众的健康和安全。

《城市导报》12月2日

奉贤区启动“全球抢人” 推出三大类岗位招聘 1800 多人

“在五个新城和自贸区新片区就业的上海应届研究生符合基本条件可直接落户”的上海人才新政刚落地，奉贤区就推出了史上最大力度的“揽才计划”。

12月1日，奉贤区2022年度全球英才招募云上推介会举行，将面向全球招募英才，推出储备人才、流量人才和团队、青年人才三大类岗位，职位人数超过1800人。

其中，流量人才及团队招募对象为自带流量、拥有所在行业领域资源的人才或团队，年龄45周岁及以下，学历本科及以上，具有相当工作经验和资源的人才群体，自带团队的优先。

流量人才及团队的招募分3个类别326名，包含41个团队。一是国有企业类98名，包含5个团队；二是事业单位类109名；三是乡村振兴类119名，包含36个团队。

对于流量人才，奉贤区表示，将采用弹性管理，提供更加自由、开放的工作环境；采取直接聘任方式，考核业绩突出的，可聘任相应层级领导岗位；签订协议年薪，提供有吸引力、高于市场同类岗位的薪酬，并按绩效考核结果予以超额奖励，奖励额度上不封顶；实施股权激励，可以通过技术及自有资金参股相关项目，成立子公司；给予政策定制，对处于行业领先水平的人才及团队，采取“一事一议”方式予以扶持。

《劳动报》（数字报）12月2日07版

奉贤区平安学校：“减负”从书包“减重”开始

随着“双减”政策的出台，奉贤区平安学校积极响应，深入探索减负增效的路径和方法，尝试让“减负”从书包“减重”开始，推动“书包瘦身”“作业优化”“课后服务”三大行动，让学习回归校园，让教育回归本心。

“书包瘦身”行动：基于学校教室状况，无法安装书包柜，学校便为每位学生定制书籍收纳袋。各年级组各自制定书袋放置物品清单，班主任指导学生安装书袋，给书本、学具等一个“新家”。并通过“大手牵小手”，组织高年级志愿者队伍帮助一至三年级小朋友安装书袋。班主任在班会课上，指导学生利用书袋合理安排书籍放置问题。整理书包、书袋不仅仅是一个良好的习惯，还是培育自理能力的重要途径。学校举行“自理小达人”个人赛和团体赛。个人赛中要求学生以最快的速度将文具、书本、作业本等根据清单分类整理好，分别装入书袋和书包，并做到美观、有序。团体赛中对各班的书袋整洁度、书包负重量、抽屉干净度等方面进行评价。

"作业优化"行动：给书包减重更需减轻学生的作业负担。学校充分利用校外优质资源，聘请市、区教研员、学科资深专家等，组建专家培训团队，开展单元教学设计背景下的作业设计专题研修，召开"双减"背景下的作业设计专题研讨会，确保作业题量精减、设计精准，优化校本作业，切实减轻学生学业负担。

"课后服务"行动：学校扎实推进"课后服务"，确保每周五天、每天两小时的服务。"课后服务"第一段时间全体学生参与，教师开展兴趣活动和个性化辅优补差，第二段时间部分学生参与，教师进行延时服务，指导学生完成剩余回家作业。学校每日对"课后服务"进行检查、反馈，不断提高服务质量。

"书包减负"行动后，孩子们肩膀上的"负担"明显轻了下来，进入书包的回家作业本变少了，不必要的书本留在了书袋里。奉贤区平安学校后续将不断深化"书包减负"行动，进一步落实"双减"，让书包真正"减重"，让负担真正"变轻"，让每一位孩子健康成长。

《文汇报》(上海)12月2日07版

奉贤区政协召开党史学习教育集中学习会

11月26日，奉贤区政协召开党史学习教育第10次集中学习会暨机关党支部第11次党员主题党日活动，集中参观"追梦20年"——奉贤撤县设区20周年主题展，集中学习《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》《关于〈中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议〉的说明》，并开展学习交流。

会议强调，要把学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，系统学习领会全会精神丰富内涵和核心要义，不断强化统一战线组织功能，积极探索协商民主之道，充分彰显人民政协的制度优势和治理效能；要继续坚持和加强党对政协工作的全面领导，学习上常抓不懈、工作上严以律己、作风上守住底线，推进新时代党的建设新的伟大工程，推动区政协事业沿着正确方向继续前进；要扎实完成区政协各项年度工作，按照"常规工作不停、筹备工作不懈"的要求，全力筹备好区政协六届一次会议，为回答好新时代"奉贤美、奉贤强"交上政协的"合格答卷"。

《联合时报》12月3日02版

体验式陪办 零距离沟通

"您好，今天由我来陪您完成这次生态环境业务办理。"日前，在上海市奉贤区行政服务中心大厅，上海保立佳新材料有限公司总经理王德君来到服务窗口前，正准备向业务人员咨询环评相关业务的办理情况，一位戴着胸牌的工作人员迎上前来。

原来这名工作人员是奉贤区生态环境局党组成员、副局长史新锋，是当天的“陪办”专员。自今年9月开始，奉贤区生态环境局启动领导“陪办”活动，局领导轮流出现在区行政服务中心相关窗口，全流程“陪办”窗口工作人员和企业及群众，“换位式”开展无差别综合窗口服务，“零距离”为企业及群众答疑解惑。

这项“陪办”活动是奉贤区生态环境局开展的“我为群众办实事”实践活动的重要内容，旨在进一步提升窗口服务水平，推动更深层次的“一网通办”政务服务改革，切实提升企业及群众获得感和满意度，持续优化营商环境。

“根据上海市深化‘一网通办’改革工作的精神要求，我们将继续建立健全体验式‘陪办’常态机制，帮助搭建政府部门与企业及群众的沟通桥梁，并从‘陪办’中发现问题、找准短板，化解企业及群众办事的难点、堵点、痛点问题。”史新锋介绍。

《中国环境报》12月3日06版

帮村民解决长期病痛

在第36个“国际志愿者日”到来之际，奉贤区中心医院一群穿着红马甲的志愿者赶赴吴房村村委会，带着优质医疗资源下乡，为村民提供家门口的诊疗服务。

袁阿伯特地起了个大早，先是参加了骨科医师张东带来的关于骨质疏松的小课程，了解了诸多实用知识，“我这几年动不动就骨折，现在虽然痊愈了，但还是心有余悸，不敢骑车和剧烈运动，也不敢出远门。”不过，听了张东的讲解和现场咨询，袁阿伯有信心了，“医生建议我再去医院完善骨密度等相关检查，这样才能对症下药。”

志愿者们热情接待每一位前来问诊的村民，聆听他们的病情和主述，耐心询问病史，免费测量血压、血糖，对患有常见病、慢性病的村民们给予详细的用药指导。黄阿婆的血压高达206/120mmHg，但平日没有任何症状，医生和家属沟通后，及时将她送往医院治疗；高血糖的吴阿婆血糖一直控制不好，咨询了内分泌医师陈康后才发现，原来是漏打了一个长效胰岛素，陈康耐心讲解了胰岛素的分类和用法，帮她制定了治疗方案。许多村民在结束诊疗后仍依依不舍，反复问志愿者，“今后还会不会再来？”

据悉，此次奉贤区中心医院发起的“贤医有约，精准健康科普行”志愿服务项目，是为了通过新农村义诊形式，为乡村构建流动的高品质医疗供给。项目通过前期走访调研、精准对接，有针对性地准备了科普内容——下工地、进学校、去村居委，举办各类科普讲座和义诊，拍摄科普视频和短片。项目的成员，则是来自奉贤区中心医院各个科室的医生、护士。

活动现场，还有一批“红马甲”小分队走进了村民家里，为行动不便的孤寡老人上门量血压、测体温、验血糖，进行合理用药宣教。

据悉，奉贤区中心医院早在 1995 年就成立了志愿者服务基地，现共有上海市志愿者网注册志愿者 1400 余人，院内下设 18 支志愿者服务小分队，院外与社区、村居委、高校等 19 家单位开展志愿者服务合作。

为满足医院不同点位患者的需求，医院志愿者服务基地设有学雷锋志愿服务门诊总站和急诊、住院处两个分站，开设导医、文明咨询、劝烟员、自助挂号等志愿服务岗位，单日可接纳志愿者 40 至 60 人、每日服务超 700 人次。2018 至 2019 年度，该基地获评"上海市志愿服务先进集体"；今年 9 月，获批成为"上海市志愿者服务基地"。

《解放日报》12 月 6 日 06 版

最好的保护“宪”给每个公民 奉贤举行第三届宪法宣传周主题活动

今年的 12 月 4 日是第八个国家宪法日。《中华人民共和国宪法》是我国的根本大法，规定拥有最高法律效力。它神圣不可侵犯，看似离我们很远，其实与我们的生活息息相关，每一个中国公民从出生到死亡都在宪法保护之下！

日前，奉贤区举行了"‘宪’身说法 ‘典’亮生活"——奉贤区第三届宪法宣传周"宪法进机关、进军营"主题活动暨海湾镇"我身边的法治故事"大赛。一个个生动鲜活的法治故事，无一不在告诉我们宪法就在身边。

宪法精神入心 情与法这样兼顾

"面对政策与法律我们要有理性的一面，譬如面对生活困难的人员在感情上我们绝对同情，但是我们又必须在严格的规章制度下给予帮助，保持政策的权威。"杨好是一名社区事务受理服务中心的窗口服务人员，而窗口工作最难的地方是在与群众打交道这门学问上，如何正确处理情、理、法之间的关系，最考验一个人的责任心和爱心。

杨好曾经遇到过一件棘手事。一位老人带着一个 4 岁的小女孩来事务中心申请办理低保，但是通过一些基础情况的问询，工作人员发现她们并不符合低保户要求。因为低保在通常情况下要求父亲或者母亲为主申请人，而这位老人是小女孩的外婆，并且小女孩的母亲名下还有汽车也不符合要求。所以杨好和同事向她解释了原因，表示了拒绝。

谁料，几天后老人又一次带着小女孩来到了窗口，道出了背后的隐情。原来，小女孩是未婚生育的孩子，她的父母早已分手且都不愿意承担抚养责任，最后通过法律途径，外婆成为了孩子的监护人。更让人唏嘘的是，由于孩子的父母有吸食违禁药品的经历，所以孩子先天体弱多病，还有慢性肾炎，需要经常去医院检查。老人日渐衰老，靠着微薄的退休工资根本难以维持生计。老人的眼中带着忧

伤，未了说了句：“如果不是实在没有办法，我们也不会来找政府的。”小女孩则全程乖巧地坐着，不吵不闹。

这一幕令杨好与同事内心纠结，一边是政策的规定，一边是家庭的困难。“我们很想给予她们力所能及的帮助，但是作为公职人员的我们不能违规办事。”无奈之下，杨好只能让老人先回家等待消息。

宪法规定，婚姻、家庭、母亲和儿童受国家的保护。宪法的精神深植工作人员的心中。尽管“低保”这条路走不通，但如何为这一老一小的将来尽心竭力的工作却没有结束。之后窗口将情况反映给上级部门，同时中心内部也在进行反复商讨。在查阅了各种政策以及对该家庭情况的详细核对后，社区事务受理服务中心决定帮小女孩申请“困境儿童”，这个政策的补贴比低保户的补贴还要高。“虽然我们最后没能给她们办成低保，但是我们还是以我们自己的方式给予了她们帮助。”杨好说，之后老人也经常带小女孩来办理业务，看到老人和小女孩脸上的笑容越来越多，大家都感慨，法治，终是正途。

一起宠物伤人事件引发的社区自治

近年来，因为宠物狗伤人而导致的各类纠纷层出不穷，网络上各种意见甚嚣尘上。而在世茂海滨新城小区，爱宠人士与不养宠物的居民却相处和谐。因为世茂党总支通过自治家园理事会平台，组建了由党员、志愿者和养宠者组成的宠物俱乐部，通过社区自治倡导了文明养宠。

而这一切都源于小区的一件宠物伤人事件。2018年1月2日的傍晚，家住世茂海滨新城的华先生在小区内散步，突然从邻居钟先生家的庭院内窜出一条黑色大型犬扑向他，华先生避之不及，摔倒在地，后经医院诊断这右脚踝关节骨折。第二天早上，居委会上门去了解当天事情发生的经过，并联合派出所调取了监控视频，视频清晰地记录了钟先生家的狗没有栓绳，庭院的小门也没上锁，因而造成了此次事故的发生。华先生是一家知名五星级大酒店的部门主管，根据他单位所提供的证明，华先生养伤的几个月造成了近5万元的损失。他向钟先生提出赔偿要求，却遭到了拒绝。经过居委会多次的沟通与调解，钟先生只答应赔偿2000多元的医药费。华先生只能诉诸法院，居委会的签约律师方英负责了此次案件，最终以钟先生赔偿华先生近3万元而结案。

宪法规定了我国公民的基本权利，其中有人身与人格权，包括人身自由不受侵犯，人格尊严不受侵犯，住宅不受侵犯，通信自由和通信秘密受法律保护。而不牵绳、不办狗证、不定期注射疫苗……每一个不文明养犬行为背后都有着侵害公民权利的潜在隐患。居民区内养狗问题要如何进行有效管理，成立宠物俱乐部的想法就此而生。

于是，2018年初世茂党总支通过自治家园理事会平台，组建了由党员、志愿者和养宠者组成的宠物俱乐部，并建立了工作微信群，目前，宠物俱乐部有骨干志愿者10人，微信群成员122人，宠物狗154只。每年4、5月份居委会邀请兽医进小区为宠物注射狂犬疫苗，方便宠物主人的同时加强了免疫宣传，提高了宠物主人定期给宠物免疫的主动性。同时，还与犬主人签订文明养宠“美丽约定”，

养狗先签承诺书,提醒宠物主人要当好宠物"监护人",使社区养宠行为有法可依,有约可守。

而由俱乐部成员组成的"美丽约定"执约队则对不文明养宠行为进行劝阻,并借助宠物俱乐部微信群和微信公众号进行合法文明养宠知识的宣传普及,加强"美丽约定"的约束力。

做职工权益的守护神

宪法规定,中华人民共和国公民有劳动的权利和义务。国家通过各种途径,创造劳动就业条件,加强劳动保护,改善劳动条件,并在发展生产的基础上,提高劳动报酬和福利待遇。

维护劳动者的合法权益也开始成为了许多企业生产经营过程中的有机组成部分。来自上海惠尔利农资有限公司的周焯就讲起了企业"党群驿站"中发生的感人故事。

该公司是一家专业从事肥料研发及生产的企业,致力于促进农业走绿色可持续发展之路。2019年公司成立了"惠尔利党群驿站",驿站也由此成为了职工思想引领、技能提升、权益维护、开展活动的大平台。在服务职工的过程中,驿站见证了许多法治小故事发生,让职工们真切感受到了学法、懂法、知法、守法的法治精神。

2020年1月初,职工老徐请假去了境外女儿家过春节,由于新冠疫情,断航被困于境外,到同年6月底方能回沪。由于公司人手紧张,老徐的"缺位"无疑给公司的生产带来了很大的不便。公司当时准备以旷工辞退老徐。驿站知道此事后,咨询了工会的公益律师,了解到疫情属于法律上规定的不可抗力,辞退处理方式不妥,经过多次协调,公司高层听取工会的意见,同意继续与老徐的劳动关系。回沪后的老徐深为感动,一再表示一定好好工作,回报企业。

今年7月,老职工耿某由于患上严重甲亢等疾病,导致身体多个器官发生炎症或衰竭,住院两个多月后,情况大有好转,但留下病患不能重返原岗位工作。公司出于多方面考虑,决定解除劳动关系,并愿意作一定的经济补偿。耿某很无奈,其八十多岁的患病老母亲来到公司找到驿站,说明家庭的特殊情况,希望公司不要解除劳动关系。

公司工会主席一边安慰老母亲,一边答应一定协调好此事,争取让耿某有班上,并叫车送老母亲回家。通过咨询律师,工会了解到员工患病或非因工负伤,医疗期满后,只有在"不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作"时,才可以解除劳动关系。虽然耿某不能重返原岗位工作,但公司可另行安排可以适合他的工作岗位,公司也有适合其身体状况的岗位。为此,工会主席多次与负责人谈心,从法律、道理、人情三个方面来考虑,保留耿某劳动关系,为其安排新的工作岗位,更为妥当,也不违反法律。总经理了解实情后,听取了工会的意见,最后取消原决定,并给予帮助,安排耿某到了力所能及的工作岗位。耿某与其家庭又回到了原来平静的生活。

周焯说，企业法治建设不仅仅局限于为企业服务，更要体现与时俱进、服务职工、承担社会责任的家国情怀。公司工会通过驿站这个平台切实履行工会工作的职能，实实在在帮助职工解决实际困难，用宪法、民法典、劳动法，以理服人，以情感人，当好“老娘舅”，用法治精神维护好职工的正当权益。

《上海法治报》(数字报)12月6日 A02版

以青春之我创造青春之美青春之强

装点此关山，今朝更好看。奉贤，这座南上海中心城市，正从“少年”迈入“青春”。青春因奋斗而美丽。作为中央新闻单位的一名工作者，我有幸亲历了奉贤过去五年青春绽放的奋斗与荣光。在这五年，奉贤只争朝夕、不负韶华，比学赶超、争先进位，勇做新时代的实干家、弄潮儿、创业者，创造了新时代“奉贤美、奉贤强”新高峰、新奇迹。

忘不了“两脚泥”。奉贤作为农用地、集体建设用地和宅基地等“三块地”改革“尝鲜者”，城乡资源对接更加顺畅，村民的荷包更加充盈。

曾记得“带露珠”。面对九棵树、上海之鱼等闻名全国的地标性建筑，它们从无到有、从小到大，在更好满足人民群众对美好生活向往的同时，也成了中央媒体观察上海、认识奉贤的一扇窗口。

瞻前程“风光好”。“十四五”开局之年，上海把建设嘉定、青浦、松江、奉贤、南汇五个新城作为推动城市多中心、郊区化发展的重中之重，加快建设“独立、无边界、遇见未见”的奉贤新城，积极构建“一意象、双枢纽、多名园”空间格局，受到国内外越来越多的关注。

勇担当“立潮头”。“数字江海”作为奉贤新城“一号工程”正加速推进，整个地块、每个组团，甚至单栋建筑均体现高度产城融合的理念，并一体化统筹水、绿、岸、建筑、能源、地下空间和海绵城市等多要素设计，实现全域全环节的低碳韧性发展。

最难得“聚人和”。奉贤创办的“早餐圆桌?对话贤商”早餐会，优化了营商环境，转变了工作作风，打造了服务团队，塑造了合作型政府，为奉贤赢得了更好口碑、带来了更多机会，成为今年“招商季”的特色亮点。

历史的韵律，往往内有乾坤。在这回眸五载、展望五年的节点，我掩卷而思、凝眸而望，进一步体验到奉贤的五颜六色。

奉贤是红色的，赤色血脉永赓续。去年1月，一本红色家书发售。书里，是奉贤第一位革命烈士沈志昂的37封家书。沈志昂在1928年解放广东惠来县城的战斗中英勇就义时，只有22岁。许多感怀历史的人，后来都去寻访过位于奉贤区沈陆村的沈志昂故居。如今，沈陆村建成了水清岸绿路平屋美的美丽新乡村。

奉贤是墨色的，恰似一幅丹青画卷。前不久，“冷江雨巷”“良渚江海”“青春港湾”三个新江南文化承载项目同步开工，奉贤“一川烟雨”项目集群初露端倪；“十字水街、田字绿廊，九宫格里看天下，一朝梦回五千年”“百里运河、千年古镇、一川烟雨、万家灯火”新江南城市意象渐行渐近；按照规划，奉贤将建设成为新江南城乡空间策源地、新江南生活生产弄潮地、新江南生态肌理重塑地、新江南精品力作打卡地、新江南文化创新魅力区，使奉贤新城既有《富春山居图》的诗意，又有《清明上河图》的繁华。

奉贤是绿色的，觅得春江清如许。通江达海的奉贤，坚持“良好生态环境是最普惠的民生”，以“水天一色”工程为抓手，争创国家生态园林城区，打响“蓝天、碧水、净土”三大保卫战，提升和新建公园 194 座，获评中国最具生态竞争力城市。

奉贤是金色的，灿烂就在不远处。每到仲秋时节，秋高气爽的奉贤新城金海湖畔，4 万平方米粉黛乱子草如烟如霞似云似雾，1.8 万平方米百日草和波斯菊亭亭玉立楚楚动人，7 万平方米疏华菊万花齐放金色满园……奉贤深化“四叶草”工程，用“追马”时间“种草”，激发了万马奔腾的强劲动能，筑就了别样精彩、营造了别样风情。

上海你好！长三角你好！世界你好！请倾听来自杭州湾畔的新时代奉贤之声：“我们有‘今天我看世界，明天世界看我’的豪迈！”

《中国经济导报》（数字报）12 月 7 日 04 版

“奉贤少先队幸福驿站”在多个小区开展试点 “红领巾”社区生活实现一网通办

“15 分钟幸福生活圈”也能数字化？学生和家长的亲子社区生活也能一网通办？学校和社区联盟，少先队员们“双减”后的周末生活又会发生哪些变化？近日，奉贤区团委、少工委依托“随申办”APP 推出了“奉贤少先队幸福驿站”小程序，在南桥镇曙光社区、育秀社区、新城社区率先试点，助力“红领巾”们成为社区小小主人翁。

据奉贤区南桥镇团委书记笪丽芳介绍，“奉贤少先队幸福驿站”首发活动当天，来自奉贤区华亭学校、奉贤区育秀实验学校、奉贤中学附属中学、奉贤中学附属小学 500 余名少先队员分批次陆续在曙光社区曙光一居、育秀社区育秀生活驿站和新城社区昊海居委完成了线上注册、线下报到以及首发日社区活动。

“同学早上好，你住在哪个社区呀？”早上 8 时许，南桥镇育秀社区生活驿站门口已经有不少学生、家长和陪同前来的老师早早地排队注册和报到，一旁有志愿者为大家简要说明社区服务岗位清单的具体内容。据介绍，社区“啄木鸟”服务主要包括捡拾路边和绿化带内垃圾、覆盖或铲除小广告；社区“小喇叭”主要指在

小区内完成宣传类服务，包括法律法规宣传、消防安全宣传、精神文明宣传、疫情防控宣传等；分类“小先锋”则需完成垃圾分类服务。

现场学生和家长参与活动的热情高涨，有学生拎着垃圾袋和钳子前往育秀二区完成了“社区啄木鸟”“清洁家园”服务，家长也跟随一旁观察记录。尽管刚开始还不太熟练，“啄”起一块垃圾需要两三次，慢慢地多“啄”几次掌握了动作要领，就熟练了起来。也有学生来到育秀七区完成社区“小喇叭”的任务，为社区居民配送防疫宣传资料和物资，学生们刚开始都有些怯生生的。好不容易鼓足勇气敲门，却不知道怎样准确说明自己的来意。好在熟能生巧，每多敲开一户人家，他们就进步了一点点。

据悉，少先队员们在“奉贤少先队幸福驿站”活动中完成社区服务后所获彩色奖章跟学校的“红领巾奖章”直接挂钩，学校在推优入团、优秀少先队员评选时都会参考学生所获社区服务章。

如何让“社校联盟”更好地助力“红领巾”们在社区幸福生活、茁壮成长是奉贤各级少工委不断探索思考的命题。“十五分钟幸福生活圈”数字化、少先队员社区服务实现一网通办是奉贤少先队在“双减”背景下实现“双增”的一条新路径，未来“奉贤少先队幸福驿站”也必将成为服务少先队员成长的一站式平台，让我们拭目以待。

《青年报》(电子报)12月7日A06版

“云”发英雄帖 上海奉贤纳英才

国家发展靠人才，民族振兴靠人才。最近，上海奉贤腾出储备人才、流量人才及团队、青年人才三大类共1800余个岗位，举行“2022年度全球英才招募云上推介会”，向全球“云”发英雄帖，诚邀无论“年少出道”还是“大器晚成”的八方才俊，与奉贤共赢未来。

在推介会上，奉贤区委书记庄木弟表示，作为新片区西部门户、南上海城市中心、长三角活力新城，奉贤此次全球招募，在上海率先向自带流量、拥有所在行业领域资源的流量人才或团队伸出“橄榄枝”，并为其落户创新制定了一系列首创性、突破性的政策。

据奉贤区人才办负责人介绍，奉贤将实施弹性管理，提供更加自由、开放的工作环境；实施直接聘任，考核业绩突出的，可聘任相应层级领导岗位；实施协议年薪，个人最高200万元，并按绩效考核结果予以超额奖励，奖励额度上不封顶；实施股权激励，人才可以技术及自有资金参股相关项目，成立子公司；实施政策定制，处于行业领先水平的人才及团队，采取“一事一议”方式予以扶持。

在人才储备招募中，国内外高水平院校以及奉贤发展紧缺急需专业的优秀应届毕业生，报名录取后，在2年的储备期内，为储备人才提供具有市场竞争力的薪酬水平，本科、硕士、博士的第一年起薪分别达18万元、20万元、22万元。

在青年人才招聘中，年龄一般为 35 周岁及以下的国内外各大高校本科及以上学历的人才，报名录取后，符合条件的，可指导办理落户，按规定享受区内购房优惠、租房补贴、人才公寓等政策。此外，对业绩特别突出的青年人才，奉贤区还将推出绿色通道办理人才落户业务；暂时不符合落户条件的，颁发“奉贤人才护照”，凭人才护照享受奉贤市民待遇；想财富自由的，给予更具灵活度、更富竞争力的薪酬水平和激励政策；想实现人生价值的，进行梯队培育跟踪培养。

“聚天下英才而用之”正是这座城市的生动标注，它催生了“奉信、奉贤、奉献”的城市品格，为领军人物、领袖企业、领航产业创造出了“在时代中弄潮”的创新创业条件。截至目前，东方美谷品牌价值达 287 亿元，集聚了全市 1/3 以上的化妆品企业，市场销售额占比超 40%，成为上海规模最大、国内知名度最高的化妆品产业集聚地之一。未来，奉贤还将打造优质物业供给平台：建设 20 万套（间）保障性租赁住房、1 万间高品质酒店房间，每年建设 300 万平方米高品质通用空间，免租免息、先租后售，让领军人物和青年才俊“拎包入住”，解除他们的“后顾之忧”。

当天，推介会共吸引全球 107.78 万人的目光。下一步，奉贤区还将继续开展“招才季”活动，推出行业专场、街镇开发区专场招募活动。

《中国经济导报》（数字报）12 月 7 日 04 版

奉贤“圆桌早餐会”招牌越擦越亮

最近，上海市奉贤区规划资源局首次主办的、旨在落实奉贤区第五次党代会精神、实现“五个翻一番”目标、实施精准靶向服务的“圆桌早餐会”在该局举行。“圆桌早餐会”对企业提出的适当提高土地出让年限、合并地块以提高土地利用效率等问题逐一回应，并按照“妈妈式”服务标准，建立了对接每个项目的“24 小时服务微信群”。奉贤“圆桌早餐会”这块金字招牌越擦越亮，加速了当地经济社会高质量发展。

“圆桌早餐会”是奉贤区为进一步优化营商环境而于今年 2 月推出的服务平台，具有会议目标“有问题解决问题，有建议落实建议”、政企沟通“面对面，心连心，实打实”、创新发展是“火车变动车，人人都是追梦人”等显著特征，迄今已举办 70 场，参会企业近 200 余家，汇总、解决各类具体问题 200 多个。目前，奉贤每天新增企业 500 家，新增企业和企业总数均列上海市首位，市场主体已达 50 多万户，新增企业数连续在长三角 27 个城市中名列第一。

“圆桌早餐会”平台，打通了线上与线下服务的零距离，架设起有为政府和有效市场之间的一座桥梁，打造更温暖的营商环境。”奉贤区委书记庄木弟说。

这是奉贤区规划资源局首次主办“圆桌早餐会”。这场“圆桌早餐会”的主办，是该局全面落实党代会精神、努力推动实现地方财政收入、市场主体总量、固定资产投资、社会事业投入、地区生产总值等“五个翻一番”的具体措施之一。此外，

奉贤区规划资源局还建立了每周“双对话、全赋能”会贤商、建贤城”圆桌早餐会制度，为各街镇、开发区开设早餐会专场，逐个对接存在问题及困难，为企业和地方发展赋能，实现从无差别服务到精准靶向服务，始终保持与属地、企业的紧密联系，当好服务企业的“群主”“链长”，对项目推进中遇到的困难，跨前服务、无缝对接、及时解决。

“常态化推进‘五证齐发’，尽最大努力加快项目落地。”奉贤区规划资源局党组书记、局长陶建兴表示，将按照新“四千精神”，深入推进“无科层”审批，开设项目审批“直通车”。

本场“圆桌早餐会”由陶建兴主持，奉贤区金汇镇党委书记吴利春及相关企业负责人出席会议；奉贤区规划资源局、奉贤区金汇镇分管领导及有关科室负责人参加会议，并与企业负责人开展了交流讨论。

《中国经济导报》（数字报）12月7日04版

未来五年 上海奉贤这样干

近日，中国共产党上海市奉贤区第五次代表大会在奉贤区会议中心召开。会议《报告》指出，未来五年，将是奉贤青春飞扬、新城崛起的五年。东方美谷正式迈向世界化妆品之都；地方财政收入、地区生产总值等五个方面实现翻番；最好的空间让给公建，最好的资源留给人民；全力实施“百个大空间、千个链接点、万个微基建”的“满天星”工程，照亮人民幸福生活；让人民群众吃得好、住得好，有工作、有尊严，有滋味、有梦想，许一个欢喜阳光的未来。

《报告》指出，新时代是奋斗的时代，不用扬鞭自奋蹄。今后五年，奉贤要奋力实现“五个翻一番”：地方财政收入翻一番，达到400亿元；市场主体总量翻一番，达到100万家；固定资产投资翻一番，达到4000亿元；社会事业投入翻一番，达到340亿元；力争地区生产总值翻一番，达到2400亿元，高质量发展不断超越，高品质生活全面提升，创造新时代令人刮目相看的新奇迹。

《报告》提出，奉贤将聚焦大健康产业，深入推动东方美谷、张江药谷“双谷联动”，瞄准生物疫苗、现代中药、健康食品等方向，用美丽定义可持续发展，努力让东方美谷成为美丽健康产业创新策源地、投资首选地、时尚消费地，全面迈向世界化妆品之都。奉贤将深化国家级中小企业科创活力区建设，高水平实施“淘金”工程，淘出一批创新型经济、服务型经济、开放型经济、总部型经济、流量型经济的小巨人、独角兽企业，积极推动更多企业上市，力争“五型经济”占比超50%。

《报告》强调，奉贤要推动新城崛起，把最好的空间让给公建，把最好的资源留给人民。对标韧性城市，着力破解“大拆大建、千城一面、交通拥堵、文化缺失、空城睡城”等城市病，打造个性化的城市风貌、烟火气的城市意味。推动人居转型，打造15分钟社区生活圈，建设令人心旷神怡的骑行空间、公共艺术

的漫步街区。全力实施"百个大空间、千个链接点、万个微基建"的"满天星"工程，照亮人民幸福生活，让宜居社区、低碳出行、智慧生活、绿色建筑成为城市标配，让这座城市更具科技范儿、未来感。

《报告》提出，坚守"离地不失地、离房不失房"建设"建设用地只减不增、基本农田只增不减"底线，以田园生态为底色、以现代化为风帆，高水平推动乡村振兴。以"三块地"改革为平台，继续推进农艺公园、三园一总部、田园综合体、生态商务区建设；积极推进农村集体经营性建设用地入市，为城市发展腾空间，为产业发展腾资源，为农民富裕增活力；植入现代化的功能，凸显一样的品质、不一样的感觉，实现"乡村里的都市、都市里的乡村"目标；深化现代化的治理，充分调动群众主动性、创造性，以数字化、市场化、社会化为导向，持续开展"美丽乡村?美丽约定"，让农村成为令人向往的地方、农民成为让人羡慕的职业、农业成为行业发展的翘楚。

《报告》指出，要用绣花功夫提高城乡管理水平，针对重建设、轻管理，重地上、轻地下，重面子、轻里子等建设管理的误区，深化城市建设管理体制机制改革，构建人性化、现代化、网络化、全覆盖的城市管理体系。打响"拍贤城、美奉贤"自治管理品牌。强化城市数字化管理，坚持整体性转变、全方位赋能、革命性重塑，构筑技术底座，拓展未来场景应用，充分发挥城运中心的综合协调功能，实现"一屏观天下、一网管全城"的目标，让奉贤更安全、更便捷、更有序，人民更幸福。

《报告》强调，以群众幸福为追求目标，以群众满意为责任方向，把群众的想法变为奉贤的做法，统筹群众需求的多样性、一致性，让人民群众吃得好、住得好，有工作、有尊严，有滋味、有梦想。关注"沉默少数"，深化"萤火虫"工程，常态化开展"圆梦行动"，促进共同发展、共同富裕。让创新政策、优质服务覆盖贤城每一个角落，许人民一个欢喜阳光的未来。

《报告》指出，注重新江南特色、新江南标识、新江南内涵，打造集水岸经济、水岸文化、水上交通于一体的滨水空间，建设"水上摩天大楼"，成为新江南城乡空间策源地、生活生产弄潮地、生态肌理重塑地、精品力作打卡地、文化创新魅力区，既有《富春山居图》的诗意，又有《清明上河图》的繁华。

《报告》强调，建设法治政府、服务政府、责任政府，探索投资型、合作型政府建设，深化政务服务"一网通办"，取消一切可以取消的审批、减少一切可以减少的环节、降低一切可以降低的收费，优化营商环境，把奉贤打造成综合成本最低、综合优势最足、综合竞争力最强的高地。打响"妈妈式"服务品牌，无微不至、无怨无悔、无私奉献、无事不扰，面对面、点对点、实打实、心连心，消除企业后顾之忧。拿出"杀手锏"，深化"四叶草"工程，用"追马"时间"种草"，待到春天来了，绿草如茵、百花齐放，一定万马奔腾。打造人力资源集聚平台，提升海外高层次、互联网等人才净流入率，无论"年少出道"还是"大器晚成"，聚天下英才而用之。打造公共服务配套平台，以高于市中心平均水平的标准，建设最现代、最便捷、最暖心的功能项目。打造生态人文转化平台，"公园+、+公园"，全力建设公园之城，未来的奉贤就是一座大公园。打造优质物业供给平台，为创业者提供独一无二的发展条件。

奉贤“种草”理念深受企业喜爱

近日,3D系统科技公司中国区总经理黄吉华一行8人来到奉贤考察调研,为该公司最新的3D项目寻找最佳落户地。

"奉贤东联自贸区新片区、西接长三角一体化示范区、北临虹桥国际开放枢纽、南倚国家海洋战略,正在以最现代的理念、最前沿的技术、最先进的产业、最宜居的环境,打造‘独立、无边界、遇见未见’的未来之城。"奉贤区委书记庄木弟向黄吉华一行介绍说,奉贤实施"X+1""X-1"个性化政策,在管理和服务上持续优化营商环境,让好项目落地生根开花,让企业一分投入收获两分回报。

"奉贤的‘东方美谷’‘数字江海’等名片熠熠生辉,‘妈妈式服务’‘种草’理念使营商环境胜人一筹。"黄吉华表示,该公司3D项目总投资约20亿元,建成投产后将服务整个中国市场,希望项目能够落户在奉贤、开花在奉贤、结果在奉贤。

连续4年深入山区开展公益项目 上海小小志愿者“以爱围贵”

上海南桥公益联盟已经连续4年开展"以爱围贵"公益项目,坚持不懈地为贵州山区里的孩子送去温暖。近日,他们再次出发,前往云南省大理市漾濞县,开启了为期6天的"益联云海·益路向南"爱心征程。

据了解,志愿者们向当地学生捐赠了价值14万元的学习用品、体育器材、文学书籍、冬装、口罩等物资,这些物资都是来自上海市奉贤区的各爱心单位、民间组织和爱心人士捐赠。

"让爱传出去,那前方漫漫人生路,有你的祝福,没有过不去的苦",志愿者们为漾濞县富恒完小、富恒乡中心幼儿园作了为期4天的艺术支教,和孩子们共同完成了"让爱传出去"合唱作品,同时还为当地幼儿园教师开展了学前教育师训,受到了当地40余名教师和1000余名学生的热烈欢迎。

跨越山海的爱,并不在一朝一夕,而是源源不断。志愿者在当地确定了10名结对助学对象,帮助他们圆梦。富恒完小五年级学生常家丰就是本次结对助学对象之一,与他结对的是比他小两岁的上海市奉贤区华亭学校四年级学生张梓萱。据了解,张梓萱每年会拿出1000元压岁钱作为常家丰的助学金,直至常家丰上大学。

据悉，未来南桥公益联盟志愿者团队将开展“云彩”赋能，为各校捐赠紧缺物资，为山区青少年提供课外读物、运动器械、音乐器材和相关技术设备；将开展“云梯”支教，提供公益性教育教学服务，把课外科普项目带进山区乡村学校，开拓山区学生视野、提升山区学生综合素养；还将开展“云海”结对助学，确定助学对象，一对一结对捐资助学直至大学毕业，激发学生自我成长成才。

《青年报》(电子报)12月7日 A06 版

奉贤向全球“云”发英雄帖 个人年薪最高 200 万元

个人年薪最高 200 万元、符合条件者可指导办理落户！日前，“贤聚英才·共赢未来”2022 年度全球英才招募云上推介会在奉贤区举行，向全球“云”发英雄帖。

作为上海“五个新城”之一、自贸区新片区西部门户、南上海城市中心、长三角活力新城，奉贤区正以国际化的视野，按照“有限资源数字化提升无限发展，无限资源网络化链接无限发展”的发展理念打造“未来之城”，塑造“新江南水乡”。

人才是第一资源，奉贤抢抓上海“五个新城”建设机遇，瞄准全球“抢人”。据悉，奉贤腾出储备人才、流量人才及团队、青年人才三大类共 1800 余个岗位。

奉贤区人才办负责人告诉记者，奉贤将实施弹性管理，提供更加自由、开放的工作环境；实施直接聘任，考核业绩突出的，可聘任相应层级领导岗位；实施协议年薪，个人最高 200 万元，并按绩效考核结果予以超额奖励，奖励额度上不封顶；实施股权激励，人才可以技术及自有资金参股相关项目，成立子公司；实行政策定制，处于行业领先水平的人才及团队，采取“一事一议”方式予以扶持。

此外，在人才储备招募中，招募对象为具备大学本科及以上学历的 2022 年应届毕业生。重点面向国内外高水平院校以及奉贤发展紧缺急需专业。

录取后的储备人才在 2 年的储备期内，为储备人才提供具有市场竞争力的薪酬水平，本科、硕士、博士的第一年起薪分别达 18 万元、20 万元、22 万元。在青年人才招募中，年龄一般为 35 周岁及以下的国内外各大高校本科及以上学历的人才，报名录取后，符合条件的，可指导办理落户，按规定享受区内购房优惠、租房补贴、人才公寓等政策。

同时，对业绩特别突出的青年人才，奉贤区还将推出绿色通道办理人才落户业务；暂时不符合落户条件的，颁发“奉贤人才护照”，凭人才护照享受奉贤市民待遇；想财富自由的，给予更具灵活度、更富竞争力的薪酬水平和激励政策；想实现人生价值的，进行梯队培育跟踪培养。

未来，奉贤还将实施人才物业免租政策，让更多青年才俊在奉贤“长袖善舞”“如鱼得水”，解除“后顾之忧”，用“妈妈式”服务，为各类人才、企业、团队提供最好的舞台。

上海这些小区花园像“爱丽丝仙境”，窰井盖是彩色的……社区规划师竟然是8岁的孩子

居民变身“规划师”，将曾经废弃或脏乱不堪的公共空间，打造成小区共享的健康步道、微花园、微空间……在奉贤区奉浦街道，集聚民意迸发出来的创造力，不仅让社区更加宜居，更充满了浓浓的“人情味儿”前些天，一条贯穿奉浦街道上院北区南北的健康步道，在358户居民的期待中亮相。这条长600米的步道，连接了若干个休闲场地、儿童乐园及观景亭等区域，成为小区居民日常打卡之地。59岁的居民贾桂仙，既是步道的受益者，也是参与设计的“规划师”之一。“这条步道，以前也有，但是因为没有资金维护，所以荒废好多年。”贾桂仙说，“大家又特别希望有个唠唠嗑、健健身、遛遛娃的地方。而这条步道，就有很大的利用空间。”不少居民主动找居委干部商量，要把遗忘的步道重新拉回视野。

“有的居民，征集需求；有的居民，提供点子；而有的居民，则自己动手改造……大家很是积极。”奉浦街道奉浦七居书记高丽群告诉记者，面向正门的步道路口，原本是一个喷水池，这次，就有居民提出了“改造方案”，把水池抽干，做成花卉展览区；还有居民提到，在步道相对宽敞的区域打造成休闲广场和儿童乐园等。不仅如此，居民们还提出，要植入“软文化”。“把邻里互助的友爱故事变成了一则则漫画，点缀其中，让人觉得温暖了不少。在鼓励居民参与社区建设的同时，我们还以公益创投的形式，引入专业的‘社区规划师’，指导、协助开展系列社区微更新。”奉浦街道相关负责人表示。

从今年8月开始，在奉浦街道弯弯居委，一块占地400多平方米的闲置公共绿地空间，在82名社区居民的规划、设计、建设、管理中，短短2个月，就拥有了全新的面貌。在这个过程中，有的居民拾回了“菜园梦”，有的居民完成了“设计梦”，更多居民则享受到了“生态梦”的美好。

8岁的慈怡梦，在奉浦街道弯弯居委闲置空地打造中，提交了一幅“我心目中的微花园”的画。在画里，花坛的形状是爱心的，花圃里的花是彩色的，如今画中的梦想已成为现实，空地变成了“爱丽丝仙境”。9岁的沈嘉禾，一到周末，便一头扎进大街小巷，用彩色的颜料给窰井盖、消防栓等添“新衣”，乐此不疲。

据奉浦街道相关负责人介绍，今年辖区内40多个小区，相继亮出了可以改造、需要治理、急需解决的“社区治理地图”，供社区居民“规划师”自行规划，并已诞生60个项目。无论是青春年少还是银丝垂鬓，都可以成为其中的一员。

不负韶华 奋发有为 回答好新时代“奉贤美 奉贤强”的新答卷

全国五一劳动奖章

张培丽 上海奉贤钢管厂有限公司技术中心主任在钢管行业“摸爬滚打”的十多年间，张培丽的眼睛始终盯着世界钢管行业的最前沿。2007年，通过试验、研究，试制成功了我国首列城轨列车制动管路系统用管，实现了国产化；通过引进先进技术和自主创新相结合，研发了国外发达国家广泛应用的高光洁度耐腐蚀奥氏体精密无缝不锈钢管，目前广泛应用于轨道交通装备制造行业，产品进入市场后已取代进口，为我国轨道交通装备制造行业的国产化作出突出贡献，并产生巨大的社会效益。

全国工人先锋号

伽蓝（集团）股份有限公司配置组团队以全员安全意识、全员质量意识为前提，以创一流工作、一流团队为目标，以现场管理为载体，以产品质量为根本，不断在强化班组管理实效、降低各类实物成品指标方面下功夫；积极开展技能训练、技术评价等活动，本着超越顾客所期待的产品品质、反应速度、高效的执行力，出色地完成了各项指标，为公司高质量发展提供了强有力的保障。近年来，配置组分别从现场改善、人员优化及工艺优化上取得新突破，培育出一批核心技工稳定的全能型人才。

2021年上海市五一劳动奖状

上海森峰园蜂业有限公司

公司以“采集自然精华，关爱家人健康”为企业使命，坚持专业化、现代化的生产管理模式，把国宝级蜂蜜——椴树蜂蜜带到了千家万户，助力推进奉贤区美丽健康产业的发展。森峰园商标也获评上海市著名商标、中国驰名商标。

上海妍杰机械工程有限公司公司以围绕企业和谐发展为中心，规范自身建设，建立健全厂务公开民主管理机制，进一步深化凝聚力工程，构建和谐劳动关系，促进企业科学、稳定发展。2020年实现产值9012万元，上交税收359万元，员工工资与企业经济效益增长相适应，人员稳定，企业和谐。

上海市奉贤区博物馆

奉贤博物馆始建于60年代，新馆为2019年投入使用，是一个综合类博物馆。新馆开馆三年以来，接待观众70多万人，不断探索文旅融合创新的新型运营模式，传承发扬中华优秀传统文化，说好奉贤历史，讲好贤文化故事，在2021年区级综合性博物馆社会影响力排名第二。

达晟（上海）电子有限公司公司始终遵循发展初心，勇担发展使命，积极深化厂务公开工作，建立集体协商长效机制，不断拓宽企业民主管理渠道，激发广

大职工创新创造，不断提升企业的凝聚力、向心力与战斗力，进一步推进企业劳动关系和谐发展，在生产新型电子线束方面着有成效。

上海烟草集团奉贤烟草糖酒有限公司公司认真贯彻落实党中央“六稳”、“六保”政策，全力保障辖区近 4000 家零售户生产经营秩序。积极响应国家“放管服”改革号召，全面实现行政许可 5 日办结制，有效落地一网通办。曾侦破“6.18”跨国制运销假烟网络案，查获成品假烟 100 余万条，受到国家局通报表彰。

2021 年上海市五一劳动奖章万石龙 上海奉贤二建股份有限公司董事长、党支部书记他始终以诚实守信作为立身之本，经过不懈的努力，奉贤二建现已由二级施工资质的民营企业，发展成为一个拥有注册资本 16288 万元建筑施工一级资质的中大型企业；他坚持诚信经营，使之成为企业开拓进取的生命线，多次受到政府嘉奖。

何春秀 上海市奉贤中学附属小学书记、校长她曾获上海市十大校园管理新星，上海市教育系统三八红旗手。作为全国生态文明教育特色学校的管理者，坚信有志者事竟成，倡导让每一个孩子成为有梦想的人，挖掘资源开发“法布尔”生态教育综合实践活动，为孩子创造发展沃土，让每一个孩子朝着甜蜜的梦飞翔。

张苗 上海伊威儿童食品有限公司办公室主任、行政部经理她积极向管理层进言献策，完善企业管理制度，宣传企业文化，助推企业高质量发展；以服务大局、服务企业、服务职工为主线，致力于推动构建和谐劳动关系，将目光锁定在职工关注的劳动环境、职业健康、职工维权等方面。

陆晓岚 上海市奉贤区总工会办公室主任她成功举办职工文化“大篷车”进企业等主题活动，形成职工文化特色品牌；深化“院、校、点、堂”职工教育体系建设，率先实施“十万职工学力提升计划”，每年惠及职工万余名；成立劳模工匠讲师团，创建 21 家劳模创新工作室，辐射劳模工匠创新成果。

胡赛芳 明珠阀门集团有限公司销售技术总监她在国内外重大工程项目的阀门招投标中，以技术优势赢得业主认可，中标 12 项，赢取订单 2 亿多元。先后参加 20 多项新产品的创新活动，获国家专利 9 项，公司连续多年成为上海市高新技术企业。

高振 上海东安保安服务有限公司董事长、总经理他始终坚信一名党员就是一面旗帜，在关键时刻始终冲锋在前，带领支部 50 多名党员和全体职工优质完成各项工作；勇于承担社会责任，积极参与奉贤东方美谷风雨彩虹圆梦行动，与奉浦街道第五居委会建立扶贫帮困结对单位，做好帮困与慈善事业。

陶燕 上海市奉贤区青村镇总工会副主席她深耕乡镇一线，甘当服务职工的贴心娘家人。深入企业了解发展需求，真情为企业办实事、解难事；应对突发疫情，主动跨前、筹集物资，联系相关部门，助力复工复产；创新就业服务模式，为用人单位和求职者搭建高效便捷的线上就业对接平台。

黄建光 上海市奉贤区市容环境卫生管理所废弃物管理科科长他开拓创新、出谋划策，解决市容环卫行业各类“难题顽症”。积极践行“绿水青山就是金山银山”生态环保理念，着力改善生态环境面貌，努力提高服务能级；独立设计了“餐厨废水隔油池”，填补了全市空白，进一步提高了餐厨废弃油脂的资源化利用率。

2021年上海市工人先锋号上海水星家用纺织品股份有限公司行政班组该行政班组加强服务和管理，对公司工作的重点、难点问题，做到考虑在前、服务在前；从提升员工就餐条件、员工住宿条件、员工安全管理、员工工作效率，降低成本方面着手，以5S管理为基础，提升员工自身的行为习惯，通过发现问题、解决问题，不断地优化改善。

上海宏宝汽配有限公司总装工段团队勇于进取，打造全能型职工；精细化管理、量化观念出成绩；注重安全、强化意识筑屏障；团结互助、众志成城促和谐；为公司生产制造逐步向自动化、智能化、数字化的高端生产制造方式转型，作出了示范作用，取得了优异成绩。

上海莱士血液制品股份有限公司设备部自控组这是一支活力四射、业务能力强的优秀团队，主要承担公司自动化设备、系统的开发和维护，24小时全天值班为公司正常生产保驾护航；目前正在参与公司生产部门电子批记录系统、设备部绿色能源系统等开发项目，曾获奉贤区青年五四奖章、青年突击队等殊荣。

上海凯宝药业股份有限公司小容量注射剂车间生产的是公司的核心产品痰热清注射液，同时也是国家战略储备药品。为保证临床用药的安全性，车间成立攻关小组，深入生产一线，不断地提升产品质量，攻克各个技术难点；同时培养知识型、能力型、实用型人才，打造创新能力强、攻关能力强、动手能力强的精英式团队。

上海市奉贤区疾病预防控制中心免疫规划科团队爱岗敬业，用责任心、耐心、细心和爱心为全区免疫规划工作默默奉献。新冠肺炎疫情发生以来，流调组、采样组、送样组、密接组，团队全员上阵，他们用专业优势构筑免疫基石，保障民众健康，为打赢疫情防控战贡献磅礴力量。

康达新材料（集团）股份有限公司一车间一车间始终坚持“安全第一，预防为主”的原则，在公司的正确领导下，以适应新形势、新任务为要求，贯彻公司安全生产方针，全面开展“5S”管理，出色地完成了既定的工作计划和上级交办的各项生产任务，多次被公司评选为“先进集体”。

上海高屋置业有限公司前期开发部作为开发建设项目初始的先行者，部门始终秉持“让精细化管理成为一种自觉的习惯，让高屋的每一项工程都是精品”的工作目标，认真负责做好项目前期开发手续的协调、指导、办理工作，在一个个项目的顺利动工与圆满竣工中发挥着至关重要的作用。

上海悦华大酒店餐饮部

餐饮部始终将食品安全放在第一位，牢记“民以食为天、食以安为先”的理念，实施6T管理，保证了宾客的健康安全；始终秉持“社会认同高于利润追求、社会效益高于经济效益”的理念，引领本地餐饮行业，勇于开拓进取，为区域经济发展作贡献。

《劳动报》(数字报)12月10日04版

直插村口田头 倾听立法民声汇聚民智

日前，《上海市地方粮食储备安全管理办法》正式发布施行。但鲜为人知的是，这一管理办法很多条款的修改和调整都采纳了来自政府基层立法联系点的意见和建议。

早在2020年7月，上海市人民政府办公厅就印发《关于进一步加强市政府基层立法联系点建设的意见》，以进一步拓宽社会各方有序参与立法的途径和方式，充分发挥联系点发扬民主、汇聚民智、普及法律三重功能，打造政府立法民意“直通车”，截至目前，共建立25个基层立法联系点。

近日，《法治日报》记者走进奉贤区青村镇政府基层立法联系点，倾听他们的“立法故事”。

立法联系入“宅基”

刚刚从司法所所长位置上退休的李翠华成了一名政府基层立法联系点的信息采集员。这一天，上海市司法局就《上海市公共法律服务管理办法（草案）》来到青村镇的“宅基”里听取立法意见，老百姓们七嘴八舌。

“宅基里采集的信息是真正的‘民声’，他们的建议非常接地气，往往直抵问题根源，我把意见建议梳理后，逐条对比法规草案，然后提出立法修改意见。”李翠华向记者介绍了她的心得。

“宅基”是奉贤当地的土话，并非通常所说的“宅基地”。所谓的“宅基”是指集中居住在一排或几幢房屋里的七八户邻居，他们被划分为一个“村民小组”，也就是现代基层治理中最小单元格。

麻雀虽小、五脏俱全，尽管“宅基”里只有几户人家，但汇聚了诸如人大代表服务点、共产党员联系点、公共法律服务点、人民调解联络点等社会治理和服务功能，去年开始，“宅基”里又多了政府立法意见征询的功能。

“立法项目征询意见时我们就是信息采集员，遇到纠纷我们就成了矛盾调解员，出门遛弯就是编外巡逻员，平日里我们还是法治宣传员，总而言之，我们要当好基层治理稳定员。”李翠华用“五员”很准确地概括了自己在基层治理中的角色。

民声民意接地气

在青村镇文化活动中心，“阿傅故事会”正在上演一场普法脱口秀。其中饰演女儿的傅永辉一结束演出，就顺带向观众征询《上海市公共法律服务管理办法（草案）》的立法建议。

2012年，傅永辉利用表演才艺创办《阿傅讲故事》普法品牌，专门收集“宅基”里的趣事、真事编排成普法故事或普法短剧进行演出。她成了政府立法信息采集员后，轻车熟路地运用“阿傅讲故事”的宣传效应，将政府立法的最新消息穿插于节目中，用通俗易懂的语言调动村民参与立法的积极性。

“政府立法和我的节目一样要接地气、懂民心，否则难以调动老百姓的积极性，也难以收集到符合老百姓期待和需求的立法建议。”傅永辉说。

傅永辉的信息采集点就设在自家客厅里，家门口挂着她的联系方式。“我常跟乡亲们说，有闲话尽管讲，不讲白不讲，讲了不白讲！”傅永辉告诉记者，“要让老百姓讲得出‘闲话’，自己先得弄懂弄通那些条条款款，然后再与基层实际需要结合起来。”

意见征询您当家

“政府立法意见征询您当家。”在清溪生活驿站的墙上贴着这么一条标语。

社区居民们三五成群，有人在默默翻阅法律知识书籍，有人在向工作人员咨询法律问题，还有人在和基层立法信息员讨论最近的立法问题。

“生活驿站室是居民聚集的地方，在这里设置信息采集点，就能让‘人民当家作主’。”清溪生活驿站站长宋华英介绍说，她作为信息采集员负责上情下达，下情上传，驿站里每天都有300到400人的人流量，政府立法征询就有了很丰富的流量基础。

“我们还把立法征询与法宣教育结合起来，邀请职能部门工作人员或法律专家与老百姓面对面，开展法治讲堂、立法宣讲等活动。”宋华英说，基层立法重在精细，难在深入，通过生活驿站的平台就很好地把立法征询、法宣教育纳入群众的寻常生活，让基层立法意见征询有了保障。

政府立法为人民

“青村镇之所以能扎实开展政府立法征询工作，是因为我们将‘政府立法为人民’的理念落在最实处、最深处。”奉贤区司法局局长顾斌泉说，“下一步，我们还要进一步提升立法征询的认识高度、拓展民声民意的影响广度、提高建议采纳的靶向精度、挖掘意见建议的收集深度，全面护航政府基层立法联系点的建设。”

其实，奉贤区青村镇政府基层立法联系点的建设，只是上海推进政府立法意见征询实现全过程民主全面覆盖的一个缩影。

截至目前，上海已建立 25 个政府基层立法联系点。记者了解到，这些立法联系点现已在实践中形成各具特色的运行机制与保障措施：长宁区虹桥街道办事处联系点建立以 310 余名信息员为主体，顾问单位和专业人才库为“两翼”的立法征询工作架构；徐汇法律援助中心充分利用互联网、热线电话等平台，拓宽基层立法联系群众的覆盖面。

据统计，截至目前，全市已有 100 余件次法规规章草案征求联系点的意见，共计收集到近 600 条意见建议，其中许多重要意见被采纳或者部分采纳。

“全面建设政府基层立法联系点是贯彻全过程民主的生动实践，广泛开展政府立法意见征询可以让政府法规规章更好地反映民生，体现民意，在执行过程中将更接地气、更具可操作性。”上海市司法局副局长罗培新说，今后要进一步探索将政府立法意见征询与基层依法治理结合起来，与法治宣传教育结合起来，与市域治理现代化结合起来，真正打造一个接地气、察民情、聚民智的综合性工作平台。

《法治日报》(电子报)12月10日综合新闻版

从如火红叶说开去 上海海湾国家森林公园五彩扑面

疫情，让我们不方便远行，但足不出“沪”，同样可以拥有一整片红叶林。在初冬的双休日，带上你心爱的宠物，徜徉在上海海湾国家森林公园的湖畔、林间，就会有这样的感受。

深秋以来，位于奉贤的上海海湾国家森林公园，以面积达 10 平方公里的“胸怀”，用别样的火热，温暖你的一整个冬天。

走进公园，漫步在森林水巷两侧，就能够看到秋风吹拂下，红叶从浅红到深红的递进。那红，在落日的映衬下泛出金红的亮泽，墨西哥落羽杉在大自然的神奇造化，在这一刻有了具象的表达。

在总占地面积近 16000 亩的海湾森林公园里，被森林水巷环抱的，是一片叫作“百鸟湖”的浩大水域，交替种植的水杉，林在水边、水在林中，微凉的风吹拂着树影婆娑，延伸到半封闭的人造“鸟岛”，多种不同季节结果的鸟食植物吸引着候鸟迁徙落脚，让这幅画面越发动人。

如果运气够好，游客可以在这里和美丽的白鹭不期而遇。即使天公不作美，泛舟湖上，远处斑驳的杉林光影朦胧，也足够让人心旷神怡。

其实不只是秋冬季，一年四季来到海湾森林公园都有视觉享受，腊正月的梅花、二三月的兰花，或是四月牡丹与樱花竞相绽放、五月的紫藤风飘逸，直至七

月小荷尖角、八月桂花香……如果在这样的环境里来一场徒步、竞走、定向赛，或是马术、垂钓、皮划艇，得到的惊喜持续不断。

领略过海湾森林的美，也千万不要错过她的厚重。十余个各具特色的“园中之园”，馆在林中、林中藏馆，交相辉映，形成上海海湾国家森林公园一道独特靓丽的风景线，生态与文化，从此密不可分。

四季轮转中，海湾森林公园始终在南上海的日升日落里，用自然生态和产业的融合解锁一个又一个新领域、新课题，创造着生态文明建设推动高质量发展的实践范例，等待着市民游客共同绘就高品质美好生活的璀璨画卷。

《劳动报》（数字报）12月12日08版

病，不孤单 文化润贤少 ——奉贤区“帮依一把”项目启动仪式

为弘扬社会互助共济精神，向困难群众提供多样化、综合性的帮扶，上海市帮困互助基金会启动2021“帮依一把”综合帮扶项目。12月8日下午，“病，不孤单”、“文化润贤少”奉贤区“帮依一把”项目启动仪式暨项目志愿者培训在奉贤区老年大学A栋4楼阶梯教室举行。

上海市帮困互助基金会理事长靳东立，上海市帮困互助基金会副理事长徐祥兴，奉贤区民政局党组成员、副局长卫晓江，奉贤区社会救助事务管理中心书记、主任李晓东共同为“病不孤单”“文化润贤少”两个项目揭牌。

上海市帮困互助基金会理事长靳东立对奉贤区社会力量参与扶贫帮困工作进行了充分肯定，对奉民爱心服务社和本心公益服务中心下阶段的项目实施提出了新的要求，并表示将一如既往的支持奉贤的帮困工作。奉贤区民政局党组成员、副局长卫晓江对承办项目的社会组织、支持项目的街镇及参与项目的志愿者们表示了衷心感谢，同时希望大家坚守初心，共同携手，创新社会帮扶方式，形成人人愿为、人人可为、人人能为的社会帮扶格局，让贤城更有温度。

本次活动邀请了国家二级心理咨询师、高级讲师（副教授）、上海城建职业学院兼职心理老师杨仙花现场授课。杨老师就“志愿者”一词向大家作了全面阐释，并以小故事的方式深入浅出的向在座人员诠释了志愿者的服务理念、综合素质、服务技能、服务策略、心理调节、服务注意事项。

青村镇北塘村的志愿者吴伟作为志愿者代表做了表态发言。她表示将认真学习、刻苦钻研，在“吃透”上下功夫、在实干中见成效，深入基层、扎根实践，严格遵守服务守则、牢记行为规范、掌握服务技能、弘扬志愿精神，以困难群众需求为导向，精准开展项目帮扶。项目涵盖了上门照护、康复理疗、资源链接、心理支持、文化培训等多方面的内容。为奉贤区的困难家庭、大重病、重残对象、困难家庭儿童，提供细心周到的服务。

建设综合性节点城市 上海引才新政引发关注 英雄可想大展鸿

图？愿荐五新城（节选）

奉贤新城

面向全球“云”发英雄帖

12月1日，奉贤区举行“贤聚英才 共赢未来”2022年度全球英才招募云上推介会，拿出1800余个岗位，首次以全球姿态“云”发英雄帖。

值得关注的是，除了区级机关、事业单位、街镇、开发区、国有企业、集团公司等多行业、多领域岗位，奉贤区还在全市率先向自带流量、拥有所在行业领域资源的人才或团队伸出“橄榄枝”，并为人才落户创新制定了一系列首创性、突破性的政策。

据区人才办负责人介绍，为了吸引人才、留住人才，奉贤区将实施弹性管理，提供更加自由、开放的工作环境；实施直接聘任，考核业绩突出的，可聘任相应层级领导岗位；实施协议年薪，个人最高200万元，并按绩效考核结果予以超额奖励，奖励上不封顶；实施股权激励，人才可以技术及自有资金参股相关项目，成立子公司；实施政策定制，处于行业领先水平的人才及团队，采取“一事一议”方式予以扶持。

在青年人才招聘中，符合条件的，按规定享受区内购房优惠、租房补贴、人才公寓等政策；针对业绩特别突出的青年人才，奉贤区还将推出绿色通道办理落户；暂时不符合落户条件的，颁发“奉贤人才护照”，凭“护照”享受奉贤市民待遇；想财富自由的，给予更具灵活度、更富竞争力的薪酬水平和激励政策；想实现人生价值的，进行梯队培育跟踪培养。

奉贤区还在打造优质物业供给平台：建设20万套（间）保障性租赁住房、1万间高品质酒店房间，每年建设300万平米高品质通用空间，免租免息、先租后售，让领军、领袖、领航企业和青年才俊“拎包入住”。

除了称心、到位的补贴政策，奉贤还创新实施“四叶草”工程，打造人力资源集聚平台、公共服务配套平台、生态人文转化平台、优质物业供给平台，不断加大教育、医疗、文化、养老等优质资源配置，不断完善城市功能和核心竞争力，以一座人性化、人文化、人情味的人民城市来引才、留才，让每一个人吃得好、住得好，有工作、有尊严，有滋味、有梦想。

柘树成林日日新 美丽家园入画来

悠悠古道、柘树成林。在上海奉贤成陆最早的地方，有一片土地名叫柘林。柘林的成陆史最早可追溯至新石器时代，距今约有 5000 余年。由于古时长期为海潮困扰，于清朝年间开始修筑海塘。现今在奉柘公路上依旧保存完好的 4 公里长华亭古海塘被列为全国重点文物保护单位，由筑塘工艺衍生而来的“滚灯”入选“国家级非遗保护名录”，柘林镇于 2000 年起连续 6 届获评“中国民间文化艺术之乡”。

白驹过隙、沧海桑田，而今的滨海古镇柘林已驶入高质量发展快车道，推动建设高品质宜居地。2021 年 11 月 9 日，奉贤区区委书记庄木弟在走访调研柘林镇时指出，柘林镇在经济增量、社区治理、乡村振兴等方面均走在全区前列，未来，要围绕“三区两镇”联动，打造新的经济增长点、个性化的城市功能和滨海城市新样式。

新愿景引领新征程，新作为铸就新辉煌。柘林正以“柘树成林”的激情和气魄，积极探索国际大都市背景下乡村振兴的有效路径，加快建设生态宜居、产业发达、人文荟萃的新江南特色新镇。

从绿色出发

绘生态宜居田园画卷

走进现今的柘林镇，放眼所及是水清岸绿、稻香果硕、家和业兴的美丽家园景象。柘林镇坚持绿色生态发展，巩固蓝天、碧水、净土“三大保卫战”成果。全镇建城区内绿化面积达 546.51 公顷，绿化覆盖率 40.54%，聚焦湿地、公益林、村庄绿化，围绕镇域特色构建回归自然、自然而然的生态格局。

既有山水田园之乐，也能荷载城市繁华丰盛，这是越来越多的城市人所追求的理想生活。柘林拥有全市唯一一块新市镇——柘林新镇，总规划面积近 5 平方公里，由东、西两个社区加产业园区组成。作为上海五大新城奉贤新城的辐射区，新镇紧抓“三区两镇”发展契机，强化聚合协同效应，从西片区强服务，东社区强品质出发，以人为尺度打造新镇空间，将一座宜居宜业的田园式品质小镇展现眼前，引人无限遐想。

新镇以公园为主轴，利用自然生态基底构建蓝绿交织、水林共融的全域公园体系，塑造“城在园中，园在城中”的田园小镇生活。同时，新镇公共基础设施规划紧扣民生主题，以邻里中心、综合配套服务中心为圆心，15 分钟生活圈为半径，推动医疗卫生、文化活动、社区服务、商业配套为一体的公共服务设施体系建设，并建立“高端有市场、中间有支持、基础有保障”的住房体系，构建活力多元的社区环境。在产业支撑上，新镇依托奉贤新城、上海市化工区、海湾旅游区、大学园区人才资源优势，加快构建新镇总部商业办公集群，形成柘林高品质、高质量发展的人才硅谷。

留得住青山绿水，更留得住田园乡愁。柘林镇以“双树双生”为意象，科学统筹乡村规划建设，在保留乡村原始风貌的同时打造新时代“新的田园综合体”。“东部之树”以华亭古海塘遗址公园为根基，江海南路为主干，新林路、新塘路、南横泾、贝港等道路水系为枝杈，古树古桥、湿地公园等星罗棋布于其间，结合人文历史打造底蕴深厚的乡村生活环境。而“西部之树”以浦卫公路为主干，北横路、迎立路、南沙港等道路水系为枝杈，用万米步道串联千亩良田，连接“和美宅基”沿线点位打造智慧化、社群化、系统化的田园综合体，让乡民可以在“家门口”享受城市生活，走出了一条兼具城市便利与乡村气质的特色之路，为城乡融合发展提供了切实可行的新思路。

从实际出发

走特色乡村振兴之路

农村要发展，首先还是在于人，村民的参与必不可少。在“和美宅基”创建过程中，为让尽可能多的村民受益受惠，柘林镇迎龙村成立公益服务社，雇佣当地村民入职乡村生态旅游景区，让村民实现“家门口”就业。自2019年迎龙村“烟渔茼垄”景区获评奉贤区乡村旅游示范点后，公益服务社共发动750人次村民参与景区工作，户均增收约1500元。这项全市首创的村级公益服务社模式入选全国乡村治理典型案例，实现了村民参与农村治理和增加农民收入的“双赢”，带动农民群众心往一处想、劲往一处使，携手成为乡村振兴路上的追梦人。

产业兴旺是乡村振兴的首要要求。在农村未来发展新经济业态中，乡村民宿具有巨大的成长空间，也是发展休闲农业、推进乡村旅游的一条重要路径。柘林镇华亭村是奉贤区最早开展民宿建设项目的区域，以村域生态为底色建设独具特色的精品民宿，现已有挂牌民宿1家，在建民宿4家，后续将逐步实现集群化效应，发展成为生机盎然的民宿旅游专业村。

同时，盘活村域闲置资产也为柘林乡村旅游高质量发展释放了新活力。海湾村“云溪湾里”将两处闲置厂房改造为标准化运动场馆，内含篮球场、足球场、射箭场、水上运动区等，吸引了众多体育爱好者走进柘林，并通过与周边应用技术大学、华东理工大学等高等院校联动建立工作室、室验基地，形成产学研一体的新兴产业集群。

此外，南胜村在乡村旅游中加入文化创意，于游玩之上附加中国“莲”文化内涵，依托现有老旧厂房建立“莲创智谷”芳香产业总部，以“青莲南胜”为主题打造农旅结合产业链，承载“莲政”教育基地、清莲科研工坊、农创综合交易展示平台等带动乡村旅游发展。

随着一个个产业落地生根、蓬勃发展，“烟渔茼垄”“云溪湾里”“莲创智谷”等纷纷成为网红打卡地，串珠成链、相映成景，到处是乡村振兴带来的欣欣向荣景象。在柘林，农业强、农村美、农民富的美好愿景逐步成为现实。

从人民出发

建共治共享和谐家园

树聚成林，人聚成事，柘林镇践行“人民城市人民建，人民城市为人民”重要理念，坚持以人民为中心的工作导向，以党建引领基层治理，充分激发党员队伍干事热情和村、居民参与建设的内生动力，构建共建共治共享的社会治理共同体。

当今，社区治理已进入“精细化治理”阶段，为打通基层社会治理的“毛细血管”，柘林镇分别在社区党群服务中心、基层党群服务站和村居党建网格三个层面设置“红色代办点”，围绕群众日常生活遇到的方方面面，设置综合治理、民生保障、医疗卫生、生活服务等六大类共120项代办清单，以更精细的服务解锁人民群众的“急难愁盼”。而随着越来越多的党员和群众的共同加入，“红色代办员”的队伍也逐渐壮大，进一步激发了基层自治活力，实现了基层党建和社会治理的深度融合。

乡村治理，法治先行。为进一步推进乡村治理体系和治理能力现代化，以法治保障乡村治理是夯实基层基础的固本良策。柘林镇各村积极响应奉贤区“美丽乡村·美丽约定”行动，迎龙村、南胜村等首先出台村级试行手册，针对村民待遇、宅基地管理、公共服务、河道管理、土地流转等具体内容进行约定，通过村民参与、村民制定、村民遵守的方式，用“村民的话”管“村民的事”，形成相互约定、相互约束、相互监督的乡村治理长效机制，并在村民中确立“法治带头人”和“法律明白人”，推进乡村民主法治。

此外，就如何将矛盾纠纷化解在萌芽状态，柘林镇新塘村也给出新解法，通过在村委会设立“矛盾纠纷调处中心暨信访代理服务站”，每个村民小组建立“宅基议事堂”，让村民们有地方“说事、理事、议事、办事、评事”，基本实现“小事不出议事堂，大事不出村委会”，并配备专业的法律顾问和普法志愿者，使各项工作纳入法治化、规范化轨道，让人民群众的合法权益得到有效保护，营造更加安定和谐的生活环境。

柘树成林，万象更新。在柘林镇中心，一棵古银杏跨越千年沧桑与风华依旧矗然伫立，整齐的村巷里不时走过辛勤的村民，脸上洋溢着满满的幸福。这里有碧海蓝天，这里有古道绵延，这里有极富特色的滚灯民艺，这里有白墙黛瓦的江南民居，这里是青山绿水就是金山银山的栖息之所。这里就是柘林。

《新民晚报》12月14日09版

六院“健促辅导站”走进奉贤

12月12日，市六医院“我为群众办实事，健康促进进乡村”活动在奉贤区西渡街道金港村举行。现场，来自市六医院内分泌代谢科、全科医学科、营养科、中医科的4位专家受聘为西渡街道社区卫生服务中心的医疗顾问，通过与家庭医生结对等形式，对社区人才队伍建设、核心技术运用、诊疗质量控制进行指导，提升基层医疗机构自我造血能力和医疗服务水平。

金港村总支部委员会书记郑叶平介绍，目前金港村 60 岁以上的老人有 1100 多人，占全村人口的 1/3，其中不乏子女都不在身边的独居老人。为了更关爱自己，也服务他人，金港村组建了 22 个村民健康自管小组。此次，借助社区卫生服务中心家庭医生的纽带作用，自管小组不仅能获得家庭医生的“就近指导”，更将获得六院专家的“远程会诊”，从而发挥更大的“管理”效能。

《新民晚报》12 月 15 日 11 版

上海奉贤团组织：让青少年“沉浸式”感受民主协商

“学校路口的转弯车道和直行车道相交在一起，在车流量大的时候存在交通隐患，建议完善交通规则、加大治安力量。”

“午休时间，有的同学想午睡，有的同学却在吵闹，学校能不能专门设置 20 分钟到 30 分钟的午睡时间？”

“社区里的健身房，运动器械都适合成年人，不适合儿童，我觉得可以开设儿童健身房，让儿童多运动、保持健康。”

以上这些建议，都是上海市奉贤区奉浦街道的中小學生，通过街道团工委“明日委员”培养计划提出的。2020 年起，奉浦街道整合资源、搭建平台，针对不同年龄段、不同领域的青少年制订了周期式培养计划，让“明日委员”通过参与特色课程、红领巾议事会等活动，沉浸式感受民主协商的魅力。

汇贤中学八年级学生林欣媛从去年开始参加每月一次的“浦韵贤言汇”社情民意沙龙。活动上，中学生和区政协委员们围坐在一张桌子旁，围绕社会问题轮流发表看法，然后共同探讨。一年多来，她和同学们一起参与了“完善非机动车分道制管理”“优化公交车站点及车次规划”等“提案”的准备工作。

林欣媛喜欢这些活动，“小时候觉得政治离我们很远，而且我小学的时候挺普通的，也没有什么活动轮到我。进入初中以后，我有机会以‘小议员’的身份参加活动，开会也不是我想象中严肃的‘领导发言’形式，而是每个人都有发言机会，氛围是轻松的。”

林欣媛说，在一次活动中，一位委员提到街道的两所中小学师资力量雄厚，大家都想进，但是名额有限，她就提出了“让师资力量流动起来”的建议：“比如老师们在一个集团里，可以从一所学校轮换到另一所学校，形成相对平衡的状态；而不是很多学生都想挤进同一个学校，挤不进去只能等分配。”林欣媛的建议当场就得到了另一位委员的赞许，她还得知有些地方已经开始实行教师轮岗制度了，这让她颇有成就感。

今年，上海帕丁顿双语学校五年级学生朱舸瑄也多次以“明日委员”身份参加了街道组织的政协活动，包括社情民意沙龙、“以儿童为本建设友好社区”专题协商会、诵读分享会等，提出了不少建议。“我平时喜欢打篮球，相比成年人，儿

童打篮球要注意穿好防护设备，以防擦伤碰伤，我由此想到了在社区开设儿童健身房的建议。”朱舸瑄说，“参加这些活动，我觉得自己更善于在生活中发现问题了。”

奉浦街道团工委书记褚晨怡告诉记者，为了动员青少年真正参与到社区事务中，成为“小当家”，街道利用人大、政协条线的资源，邀请代表、委员进校园、社区和青少年面对面交流。同时，也让孩子“以一米的高度看世界”，以旁听观摩为主，体验政协的组织形式、议事规则，培养发现问题、勤于思考、表达自我的能力。去年以来，街道已经汇聚了300余名青少年“明日委员”。

“在这些活动中我们发现，青少年确实有自己的智慧、力量和无限的可能。”褚晨怡说，“我们的活动主题都是民生问题，相关职能部门的负责人往往从硬件建设、软件建设的专业角度来谈，而孩子们会从自己的生活经验出发表达，比如他们想参加更多的体育活动和课外活动，希望上下学的交通更加便利等。”

街道的300余名“明日委员”中也包括街道基层青年干部。褚晨怡介绍说，作为直接面向群众、服务群众的青年骨干和后辈力量，他们应当具备一定收集并准确反映基层诉求的分析研判能力。目前，奉浦街道正在实行“1+2+X”导师签约机制、谈心谈话机制、每月读书机制、课题调研机制，每位区政协委员分别与两位街道科级后备干部、数位青年知识分子结对签约指导，带教成果以“一委员一课题”来体现，今年已梳理形成18个课题小组。

奉浦街道社区自治办公室副主任沈维的课题围绕“激发青年和儿童参与基层社区治理自治活力”展开。她在过去的工作中发现，辖区内8万多名居民中，共青团员和少年儿童占比将近50%，但平时参与社区活动的以老年人为主。今年以来，沈维和同事们通过组织“蒲公英公益计划”“小小规划师”“公共空间微改造”等项目，吸引了不少青少年参与社区治理。“比如我们街道养宠物的居民多，有位叫吴起的萌宠博主就成功申报了文明养宠公益项目，带动了不少年轻人在线上线下参与活动；在社区规划项目中，我注意到几位少先队员就杂物放置、高空抛物安全隐患等问题提出了自己的看法。”

沈维感受到，“明日委员”培养计划让她和同事们有更多机会创新工作方法，有助于缓解居委会“上面一根针，下面千条线”的局面。“居委会遇到难以治理的问题，怎么请得动职能部门，是个长期困扰我们的问题。为了让居民进一步参与社区治理，今年我们设置了每季度一次的‘基层会商日’，对解决居民问题有很大帮助。”

“‘明日委员’培养计划是一个润物细无声的工程。”褚晨怡说，“我们想通过这些活动的举办，让青少年认识到自己拥有作为公民参政议政的权利，从而在长远的岁月中形成‘蝴蝶效应’，所以也希望能推广到社会上去，让青少年有更多机会发出自己的声音。”

《中国青年报》（数字报）12月16日05版

“小憩驿站”助力民防宣传

冬日时节，人们都喜欢到外面晒晒太阳。今年冬天，上海市奉贤区新建西路的居民收到一份特殊的礼物——路上新设的“小憩驿站”，可以让他们在此晒太阳、聊天，也可以顺便看看周围的民防宣传栏：既有人民防空历史图片，又有现代人防科普展板，还有应急避险漫画……

老人们愿意在此逗留，孩子们也喜欢从此经过。附近幼儿园、学校的孩子们经常一路走、一路看、一路学、一路叽叽喳喳地讨论，许多防空防灾知识便印到了他们的脑海中。

如果哪位小朋友不小心磕碰了一下，不要着急，打开“小憩驿站”里的便民应急箱，里面有消毒液、创可贴、纱布等医护用品，皮外伤可以就地处理。

“既传播民防知识，又提供便民服务，是新建西路‘小憩驿站’的特色。”该路段所在的南桥镇解放一居居委会党支部书记蔡耀君介绍，奉贤区民防办为新建西路的改造提升做了大量工作。他们在充分征求街区居民意见的基础上，会同区建设和管理委员会、绿化市容管理局以及南桥镇有关部门，一年内两次组织施工，不仅添置防滑砖道、公共座椅、防雨顶棚、便民应急箱、办事机构路标等便民设施，而且在街区各个角落巧妙嵌入民防知识宣传栏和标识牌，形成富有特色的“小憩驿站”。

奉贤区民防办就设在新建西路上，这条近400米的城市道路人流量大、关注度高。该办就集中力量把门前的这段路打造成民防特色街，为全区民防宣传探索新路、打造样板。

“在有宣传栏的地方设置公共座椅，在能歇歇脚的地方展示防空防灾知识。”奉贤区民防办副主任胡怀介绍，下一步，他们将按照“小憩驿站”的模式，继续推进民防特色宣传工作，让人民防空知识在潜移默化中走进千家万户。

《中国国防报》12月17日03版

激昂青春 筑梦新城：敬奉贤才 走好青春赶考路

相传“孔门七十二贤”中唯一的南方弟子言偃，晚年回到江南传道讲学的最后一站即为奉贤古地，他深受当地百姓尊崇，因而奉贤新城之名也有“敬奉贤人”之意。

越来越多的青年人才走进奉贤、了解奉贤、爱上奉贤，他们选择了奉贤这座青春之城。充满生机与活力、满怀希望和憧憬的青春奋斗故事也在这片沃土不断上演。他们和奉贤新城有着怎样的不解情缘？奉贤新城如何为青年人创新、创业和创造服务？优秀青年，又如何反哺新城发展？

人生价值在于奋斗在于创造在于奉献

95 后雷真出生在甘肃，是个地地道道的西北汉子，2016 年毕业于同济大学土木工程专业，毕业那年就背着行囊来到奉贤打拼，与奉贤新城结下了长达 5 年的不解情缘。

"当初吸引我来奉贤的，是它‘求贤若渴’的姿态"，毕业那年，雷真从奉贤的校园招聘宣传、多样化的发展平台和贴心的租房补助看出了奉贤这片热土对人才的渴求，"一如它‘敬奉贤人’的注解"。此外，考虑到奉贤十分"年轻"，雷真觉得自己所学专业在这里大有用武之地。

5 年打拼，雷真一步一个脚印，实现了从学生到职场人的转变。他从技术人员做起，2 年后成为项目技术负责人，随后开始参与管理工作，今年 1 月，已经成长为奉发集团南桥源公司见习副总经理了。

五年来，雷真亲眼见证了奉贤新城翻天覆地的变化，更坚定了他要留下来的想法。他爱奉贤新城的"一川烟雨"和"万家灯火"，他爱这里，更因它独有的文化底蕴和生态底色。

雷真说他现在最大的愿望就是"特别想要一个户口"，他想在奉贤新城落户，想把自己的小家安在这里，当然，他也在为之努力。

"我坚信未来的幸福生活，将由我和这座城共同创造"，雷真告诉记者，一个人的人生价值在于奋斗、在于创造、在于奉献，以后的时光他会继续在青春贤城坚定信仰、追求理想，不断朝着新的目标奋进。

在同为 90 后的徐贵眼中，奉贤新城"又美又新又快又强"，自然生态、人文艺术、经济发展、城市建设，"整座城市正处在快车道上，我深切感受到了奉贤的发展之快。"奉贤的方方面面他都赞赏并且发自内心喜欢。

今年 7 月，徐贵通过上海市定向选调这一人才政策来到奉贤新城，开启新的人生之旅。

"从 7 月到现在，虽然只有短短 4 个多月，但我已经和奉贤这座城市血脉相融，也日益深切地感受到这座城市有力的发展脉动"，徐贵告诉记者，他已经递交了落户申请材料，他要在这座新城扎根，在这里落户安家，掀开人生的新篇章。

"我很喜欢奉贤新城的名字，因为它有‘敬奉贤人’之意"，喔趣科技创始人兼集团 CEO 储峰曾入选 2021 年《财富》（中文版）"中国 40 位 40 岁以下商界精英"榜单，先后有过多项创业经历，荣获多项荣誉。

谈起奉贤，储峰不禁流露出赞赏之意，令他印象最为深刻的要属不久前他参加奉贤区"早餐圆桌·对话贤商"的活动经历。活动早上 8:00 就开始了，奉贤区政府的领导们却比他们还先到场，领导们认真听取青年企业家们的诉求，没有丝

毫不耐烦。"我强烈地感觉到他们是真的重视我们，真心地想要为我们解决问题，而不只是在走形式。"对此，储峰记忆犹新。

"奉贤的办事效率非常高，利于我们这种创业型的公司发展"，储峰在活动上提出了公司研发中心选址的相关诉求，第二周区政府就对接了人员来公司考察，了解公司研发中心选址的具体需求，一周之后就给出了选址意见，短短两周时间，喔趣在奉贤的研发中心选址就定了下来。

在储峰看来，奉贤重视青年人才的发展，年轻人在奉贤工作和生活的幸福度会很高。

上海宏钰医疗科技有限公司总经理黎昊是一名"奉贤女婿"，早在2015年就对奉贤有所了解，他说这座城市给了他很多惊喜。周末他会和太太一起在奉贤的美景中漫步，欣赏湖水中倒映着的夕阳和晚霞，时不时陪着太太去逛逛"美谷美购"，喝喝咖啡小憩片刻。

黎昊打心底里觉得奉贤非常适合年轻人创业，一方面奉贤新城在发展过程中需要更多青年人才"添一把火"；另一方面，奉贤区政府给到的配套政策和扶持相当有力，奉贤的营商环境也十分友好。

作为一名创业青年，未来黎昊想要挖掘更多人才来奉贤和自己一起奋斗，努力打通国内生物医用纺织领域的上下游全产业链，加强基础型原材料研究，解决行业内的原材料"卡脖子"问题，建设产业高地，打造国内具有一流水平的以生物医用纺织品为主打的医疗器械企业，并且努力实现我国高端生物医用纺织品的国产化替代达到国际先进水平。

青年报：施总，您和您背后的优秀团队是如何在奉贤扎根发芽的？

施沈华：2015年的时候，我们公司正好要建设工厂，奉贤区各级领导非常热情和专业，也给了我们很多落地的支持。当时公司规模还很小，现在基本实现了翻十几倍的体量增长，从最早只有几十个员工到现在有三四百人了，最早我们只有一个3000多平的小工厂，去年又投产了一个1万多平的新工厂。这几年奉贤区各级政府包括团委也见证了我们公司的发展。

方振南：非常感谢施总和您的团队选择了我们奉贤新城。正如施总所说，这些年我们奉贤围绕"东方美谷"这个产业品牌，着力打造美丽大健康产业，在这个过程中也见证了施总作为一名青年企业家的个人成长和进步，同时也见证了萧雅这家企业的发展。我们一直在为青年人才和创业型公司的发展做好跟踪服务工作，解决创业青年和企业的发展过程中遇到的困难。我们非常乐见像施总您这样的青年才俊和一些创业型企业在奉贤获得长足的进步和发展。

青年报：奉贤新城为青年人才发展提供了哪些扶持政策和帮助？

施沈华：青年人才和企业的发展除了靠自身努力，也离不开政府的支持和关怀。奉贤给到我们这些青年创业者的关怀可以说是细致入微的。包括配套的人才公

寓，为我们提供了税收补贴、租房补贴和产业政策服务，也经常组织一些人才活动，我前阵子刚拿到了医疗卡。

方振南：我们区委今年把“激扬青春梦想，走好赶考之路，回答好新时代‘奉贤美奉贤强’的新答卷”的青春主题写进了党代会报告，这与我们当下打造青春奉贤的需求是非常匹配的。

青年报：优秀青年又将在这里获得哪些发展机遇呢？

施沈华：我明显感到越来越多的青年人才开始集聚奉贤新城，我们公司也吸纳了很多人才，尤其是最近新城发布的解决应届毕业生落户问题的政策也解决了我们企业招纳人才的一大痛点，更加能留得住优秀人才。

方振南：对的，近两年我们奉贤区委区政府明确提出要为企业发展提供“妈妈式服务”，无微不至、无怨无悔、无私奉献、无事不扰，敞开胸怀，拥抱青年人才。通过这几年的发展，有越来越多的青春元素在扮靓我们的青春奉贤！同时我们奉贤新城也有底气、有信心可以吸引更多青年人才来到奉贤，一起助力“城市繁华，乡村繁荣，万物和谐，人民幸福”的奉贤新城建设。

施沈华：没错，这几年我亲眼见证了奉贤新城的蓬勃发展。我也希望越来越多的青年人才能够来到奉贤新城这块热土，一起生根发芽，茁壮成长，共同为奉贤新城的建设添砖加瓦。

方振南：好，未来我们一起努力！

《青年报》（电子报）12月18日 A01版

风劲七十载 奋进新征程 纪念奉贤总工会成立70周年座谈会举行

纪念奉贤总工会成立70周年座谈会日前举行，会议以视频、座谈方式回顾了奉贤总工会70年的光辉历程，共话历史、共谋未来。市总工会党组书记、副主席黄红，奉贤区委副书记骆大进，区委常委、统战部部长周龙华，区人大常委会副主任、区总工会主席陆建国等出席会议。

黄红代表市总工会对奉贤总工会成立70周年表示祝贺，对奉贤工会工作给予充分肯定，并希望奉贤总工会站在新的历史起点上，在上海改革发展、奉贤新城蝶变中进一步凝心聚力，体现工会组织政治性；在创新引领中进一步担当作为，体现工会组织先进性；在倾情服务中进一步推动工会工作落地落实，体现工会组织的群众性。全区各级工会要团结广大职工群众将自身发展进一步自觉融入上海改革发展大局，做新时代的见证者、开创者、建设者，用干劲、闯劲、钻劲创造更加辉煌的业绩，为全面深化改革和上海工会走在全国前列而勇毅前行、不懈奋斗。

骆大进对下阶段奉贤工会工作提出期待：要坚定正确政治方向，牢牢把握工会工作的时代主题，扎实做好职工服务工作，不断深化工会改革创新，持续加强自身建设，使广大劳动者共建共享改革发展成果，努力把全区工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。全区各级工会要从历史积淀中凝练特色，在改革创新中铸就品牌，团结广大职工奋力奏响“劳动光荣、创造伟大”的贤城最美和声，不断实现好、维护好、发展好广大职工的根本利益，为回答好新时代“奉贤美、奉贤强”的新答卷而不懈奋斗。

会议现场播放了奉贤总工会成立 70 周年宣传视频。70 年来，在党的领导下，奉贤工会践行全心全意为职工群众服务的根本宗旨，充分发挥工会工作优势，团结带领广大职工群众在各个历史时期，以坚定不移的政治立场、奋勇前进的昂扬斗志，发扬主人翁精神，凝聚力量、勇担使命，谱写了奉贤工运事业和工会工作的华彩乐章。

座谈会上，历任奉贤区（县）总工会老领导代表讲述了他们在推进工会工作中的收获和感悟；劳模、工匠代表讲述了自己在平凡的岗位上用奋斗磨砺青春、奉献自我的故事；基层工会主席代表从不同角度谈了工会工作的开展情况，交流工作经验。会议为基层工会代表赠送了《奋进——奉贤总工会 70 周年纪念》画册；为上海市五一劳动奖章（状）、上海市工人先锋号颁奖；为上海市劳模创新工作室、奉贤区劳模创新工作室、奉贤区工匠（职工）创新工作室授牌。

《劳动报》（数字报）12 月 18 日 03 版

奉贤掀起六中全会精神宣传贯彻热潮“百场宣讲进基层”启动

昨天，奉贤区党的十九届六中全会精神宣讲专题讲座暨“百场宣讲进基层”启动仪式在区图书馆举行。

市委讲师团成员、上海大学马克思主义学院副院长高立伟教授作六中全会精神专题辅导，以“百年成就经验，世纪伟业新征程——学习领会党的十九届六中全会精神”为主题，向奉贤区宣讲团成员们献上了一场精彩的讲座。以生动的案例与翔实的数据，深入浅出地解读了党的十九届六中全会精神。在座学员们认真听仔细记，而在这堂讲座上学习到的内容，将很快运用到他们即将开展的宣讲工作中。

奉贤区委党校学员工作部教师王曦露表示，通过这场报告会，她更加深刻认识到学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神是当前和今后一个时期的重大政治任务。作为“百年荣光党校讲”的宣讲团成员，她要原原本本、认认真真学习贯彻习近平总书记在党的十九届六中全会上的重要讲话和全会精神，切实提高政治站位，增强宣讲工作的责任感、使命感和紧迫感，在宣讲过程中注重把全会精神 and 奋力绘就“奉贤美、奉贤强”新时代新画卷结合起来，让全会精神在奉贤落地生根。

根据中央部署和市委、区委要求，奉贤区学习贯彻党的十九届六中全会精神宣讲工作已全面启动。区委宣传部遴选精干力量组建奉贤区学习贯彻党的十九届六中全会精神宣讲团，并制定下发两轮六中全会精神“定向送讲”安排。第一轮，重点面向机关处级单位的党员领导干部，开展50多场全会精神宣讲，实现对全区党委（党组）和区级机关党组织的宣讲全覆盖。第二轮，重点面向村居、企事业单位、学校、部队等，开展“百场宣讲进基层”活动。在定向送讲的同时，依托“理‘响’贤城”微信小程序上线“点单讲”服务，基层单位可以在小程序上选择课程和讲师，“一键约请”区级宣讲团成员开展专题辅导。

《新民晚报》12月18日03版

上海市奉贤区庄行学校：多彩实践课程赋能“双减”走深走实

上海市奉贤区庄行学校地处奉贤西部，是一所具有丰厚文化底蕴的近百年老校。学校以“以校兴人，树人以德，修德以规，立规以实”的办学理念，紧紧围绕“全面推进以德育为核心，以创新精神和实践能力为重点的素质教育”主线，全面实施素质教育，在连获十年“区文明单位”、三届“上海市农口级文明单位”的基础上，又获“上海市行为规范示范学校”、“上海市爱心助老特色基地”、“上海市红十字先进集体”、“上海市卫生文明单位”、“上海市中小学优秀卫生室”，“奉贤县师德教育先进集体”等荣誉称号。

学校在全面实现教育现代化的进程中，贯彻落实“学校自主办学的管理等级达标、教师自主提高的继续教育培养，学生自主成长的创新教育”的三大工程；坚持以人为本，凝聚人心激活力；以校为本，思源思进绘蓝图；以学生为本，立足教学抓管理；以发展为本，与时俱进创辉煌。

打造综合课程 感受生活真谛

2018年9月，全国教育大会上旗帜鲜明地指出：努力构建德智体美劳全面发展的教育体系。至此，立德树人，“五育”并举，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人的任务成为全体教育人的共同目标。

为了进一步发挥树德、增智、强体、育美的综合育人价值，培养学生正确劳动价值观和良好劳动品质，上海市奉贤区庄行学校聚焦在“五育”并举的高水平育人质量上，充分利用地域资源，因地制宜设计项目，打造了花米宝贝主题式综合活动课程。

学校以“引领学生亲近并探索自然”为活动目标，设计了一个个内容丰富、学生喜爱的项目，在重点落实“在玩玩探探中体会春华秋实、耕耘收获的含义，增加学生对真实世界的生活体验，懂得劳动创造幸福生活的真谛”的分活动任务目标的同时，结合“双减”相关政策部署，打造学生课后“好时光”的喜人景象。

关注儿童需求 实现知行合一

在主题式综合活动课程中，涵盖了“走进品米节”、“探访米粒”、“米粒大变身”、“棉花白了”、“不一样的棉花”五个活动任务的快乐丰收季活动充分关注儿童成长需求，学校设计了一系列富有童趣的劳动任务，并将其创新性地渗透特色劳动教育中，培养了劳动能力和劳动精神，让孩子们志存高远、向阳成长，在劳动中真正实现知行合一的成长。

好玩有趣的活动是吸引孩子向前奔跑的“蝴蝶”，学校精心设计活动任务，点燃孩子的学习兴趣和探索的热情。在“走进品米节”任务中，学校开展了“我为庄行大米 CALL”寻找最佳小主播活动。

活动前期，孩子们通过询问农科院的专家、实地走访金色稻田、做调查问卷等方式，了解庄行优质大米的生长环境，种植技术等。接着，孩子们整理信息、撰写主播稿、学做小主播，介绍和推荐庄行优质大米，展示家乡乡村振兴的新成果。新颖的活动形式，不仅激活了孩子们的探索兴趣，锻炼了语言表达能力，还释放了孩子们强烈的表演欲望，热爱家乡的情感也逐渐根植于心。

在“米粒大变身”活动课中，孩子们的积极性被充分地调动起来，他们挑选大米，选择做米糕的原材料，再研究豆沙馅料的配比，最后，通过小组合作亲手制作米糕，既提升了团队协作能力，还收获了劳动的乐趣，更加深了对庄行民俗的了解。

蓄养创造能力 培养探究能力

大自然是神奇和瑰丽的，它对孩子来说，是一个充满挑战和活力的天然课堂。在开展活动时，老师让孩子亲身去体验，去真实的场景中发现并引导学生尝试解决。

在“棉花白了”活动任务中，孩子们通过提问、观察、探究、查找资料等方法，就成熟棉花的颜色进行了探究，明白了棉花在吐絮期如果遭遇雨水天气，淋过雨的棉花很容易发黄发黑。农科院的专家让孩子们探讨新疆棉品质好、产量高的原因，通过互动交流，孩子们知道了我国新疆产的长绒棉为什么这么好，在潜移默化中提升了爱国情怀。

此外，学校还将劳动教育和庄行土布非遗文化结合起来，帮助孩子们树立正确的世界观、人生观、价值观。在老师们的引导下，孩子们通过实地探寻、网络资料收集、采访等方式，初步了解了从棉花到土布要经历十多道繁杂的工序，一块一块的土布都凝结着劳动人民的智慧和汗水。

如今，孩子们把土布变成了艺术创作的原料，在大胆的想法和尝试中锻炼动手能力，蓄养创新能力，让这古老的农耕文化的结晶变成一件一件的艺术品，更传承了家乡的土布非遗文化，感受和体会了平凡劳动中的伟大。

有趣的评价和展示，关注儿童个性差异，让孩子更加享受评价带来的快乐。在本主题活动接近尾声之时，学校举办了花米集市开张暨成果评价展示活动，鼓励儿童以班级小铺的形式，将自己的活动成果进行展示，并通过生生互评、师评

的方式，收集花花贴纸和米粒贴纸。通过集花米贴纸，最终，评选出了集市最旺小铺、谷仓满满小铺、花米优选小铺。

今天为学生埋下什么样的种子，就为国家“种”下什么样的未来。在“双减”背景下，上海市奉贤区庄行学校的主题式综合活动课程融合了新时代背景下的育人热点话题，准确把握新时代教育的内涵，不仅培养了学生发现问题、解决问题的实践探究能力，也蓄养了他们的创造能力，更强化了他们的劳动精神与劳动意识，促进了全面发展。

在今后课程活动的开展过程中，庄行学校将贯彻落实“双减”工作，依托花米宝贝主题式综合活动课程，进一步探究、提升课程的育人能力，围绕“培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人”这一根本目标，全力推进“五育并举”，为儿童入学适应、后继学习和终身发展奠定基础。促进学生全面发展，培养一批又一批的新时代好少年。

《文汇报》(上海)12月18日05版

“萤火”汇星河 照亮“贤城”平安路 奉贤警务综合治理体系升级 全面完成辖区“一居（村）一警”

今年以来，位于上海南郊的奉贤居民看到了更多平安屋、亮灯点，见到了更多警民结合日常巡防力量守护一方平安。当有突发事件来临，处置效率进一步提高。因此，居民的获得感、幸福感、安全感均有所提升，体现在数据上，近3个月奉贤区“110”警情数同比下降6%，报警类110同比下降28.8%，侵权扰序类110同比分别下降21.6%和35.8%。

记者从上海市公安局奉贤分局获悉，今年以来该局深入开展党史学习教育，坚持全心全意为人民服务，推进实施“萤火虫亮灯”工程，用闪烁的萤火之光，凝聚力量，点亮夜空，努力发挥一面旗帜、一群头雁、一座堡垒作用。该局相关负责人表示：“推进‘萤火虫亮灯’工程，是奉贤公安为群众办实事，结合社区警务工作实际，采取工作所需和服务互补的新模式。实现微光如炬，让辖区成为一座有温度的平安新城。”目前通过全面推进社区巡防，结合社区警务机制改革，奉贤公安已全面完成辖区“一居（村）一警”配置工作。

“萤火”之光

星星点点汇聚平安

今夏台风“烟花”登陆本市期间，一名12岁女孩独自行走在沪杭公路边。随着风雨强度不断加大，她单薄的身影显得更为纤弱。

此时，惶恐无助的女孩发现，一座加油站里正有红蓝双色警灯闪烁着。这是一抹让人骤然升起安全感的灯光，于是她朝光源处走去，只见这座门牌上写有“平安屋”的建筑里，有一位安全员正在值守。

“叔叔，请您帮帮我，我一个人从家里跑出来，离这里有点远……”面对女孩的求助，安全员随即与辖区西渡街道派出所取得联系。民警了解情况后，迅速赶往该加油站将女孩带至所内。经了解，女孩因和父母怄气而“离家出走”，竟顶风冒雨走了3公里。经过耐心劝导后，民警成功并安全地帮助孩子与家人团聚。

说起此事，居民们纷纷竖起了大拇指。原来，这是奉贤公安充分利用全区居民小区、企事业单位、24小时便利店、加油站等区域驻守力量，统一安装的“萤火虫”灯箱，在群众遇到紧急状况需要帮助时，提前介入提供帮助。

现今，全区15个警务工作站、191个平安屋、491个110报警点、969个亮灯点，已充分发挥辖区单位参与地区治安协同治理，加上24小时专职值守人员，实现信息互通、资源互用、职能互补，为迅速开展突发事件的处置提高治理效率。

“萤火”之智

感知预警守护新城

近日，一辆崭新的移动警务车在金海街道“上海之鱼”景区泡泡公园门口亮相，这辆警务车也是奉贤首个移动警务站。警务站内，电子屏幕上不停切换着由无人机投来的周边路况，民警一目了然，每一条指令都有有条不紊从这里发出。

金海街道是上海奉贤新城的核心板块，而作为奉贤名片的“上海之鱼”景区，吸引了大量居民和游客。今年十一期间，景区峰值日车流量突破3000辆，客流量突破3万。随着客流量激增，问题也随之而来，整个景区面积大、景点多，区域内交通及业态状况均比较复杂，2.53平方公里的金海湖，仅水岸线长就达5公里，区域内综合管理难度大，现有的管理力量捉襟见肘，传统的警务模式逐渐跟不上变化的复杂形势。

金海派出所所长曹向东介绍：“这个名为‘金海001号’的移动警务站是一个集接报、求助、跨前指挥、警务前移、巡查防控、防范宣传、纠纷调处等功能为一体的综合作战警务中心。”

警务站装备高清视频监控系统并全面接入公安网，可实时巡航上海之鱼范围内甚至整个金海辖区的路面监控，与无人机巡航配合，做到无盲区、无死角监控，实时掌握动态并第一时间处置，确保重要时段交通通畅、治安良好，有效压降警情，对辖区社会面管控发挥了重要作用。

“萤火”之力

传递微光扩大守护圈

近年来，奉贤公安大力推进街面巡逻防控体系建设，以“看得见、管得到、呼得应”为目标，根据区域特点，广泛组织发动群防群治力量参与街面巡逻守护和应急处突工作，延伸“巡防线”、扩大“守护圈”、突出“要害点”。

今夏的一个夜晚，巡逻民警带领队员、楼道组长在塘外社区人民路沿线夜巡至“夜排挡”时，发现一醉酒男子以“手机不见”为由，当街谩骂并砸摔酒瓶，引起围观。为了防止事态的进一步扩大，民警与队员们迅速上前制止其过激行为，劝散围观群众。但该男子因醉酒拒不配合民警进一步了解情况。此时，常跟居委打交道的楼道组长老孙很快识别出男子奚某的信息并与其家人取得了联系。奚某家人迅速赶到现场后配合民警查出了“手机不见”的“乌龙事件”，并合力将醉酒至不省人事的奚某安全送回了家。次日，奚某对自己的醉酒行为惭愧不已，他拉着楼道组长老孙专程赶到派出所感谢民警们的及时帮助。

“凝聚力量、共筑平安、营造和谐，自从分局推进‘萤火虫亮灯’工程以来，构建了平安建设和为民服务的新模式，每个人都像自带‘发光体’的‘萤火虫’，现在我们辖区的治安情况越来越好了！”塘外派出所教导员张玮告诉记者。

胡桥社区的垂钓爱好者老褚自从加入平安志愿者队伍后，每回在社区垂钓时，总不忘发挥一下“监督员”作用。他时常叮嘱垂钓爱好者共同参与监督，做好河道内非法捕捞的防控宣传工作。胡桥派出所通过这样警民结合的日常巡逻防控工作，实现了“你监督 我巡查”共同维护辖区内的安全稳定，近1个月内就发现电捕鱼、“拉网”捕鱼等违法行为4起。派出所教导员周峰雷告诉记者：“胡桥派出所针对辖区非法捕捞隐患，依托群防群治力量，充分调动群众积极性参与监督，联合职能部门建立长效机制形成工作合力，快速打击非法捕捞行为，有效震慑该类违法行为，消除相关隐患。”

近日，柘林镇华亭村治保干部带领群防群治队员开展日常巡检时，发现一农宅内存放了近10支液化气钢瓶，周围多为民宅，屋内又无任何消防灭火器设施，存在极大消防隐患。队员们随即将相关情况汇报至柘林派出所，社区民警立即前往开展调查，后对上址租客张某与杨某就非法储存危险物质处以行政拘留。不仅如此，民警还与华亭村群防群治队伍一起对周边村民开展了消防安全知识宣传，鼓励大家积极举报身边的违法犯罪现象，共同守护家园和谐。

在奉浦街道工业园区区域，奉贤公安同园区企事业单位一起建设联勤联动工作站，推行“企业联盟”，将管段派出所的专业力量、企事业单位属地力量、第三方安保力量有机结合，共同开展园区巡防、反诈宣传、安全检查等工作。

不仅如此，奉贤公安还结合新农村发展规划，在辖区不同的村庄特色创建可复制、可推广的农宅网格群防群治模式。青村镇陶宅村定期召开的村宅网格志愿者专项培训活动，通过警民现场交流防盗、防火、防骗等工作经验，选树工作典型，业务培训等方式，让社区民警、志愿者在相互分享中学习好的经验做法。

就像“萤火”点亮了“微光”，“微光”又点亮了更多“微光”。今年以来，与奉贤公安专业巡防力量有效衔接、形成互补的“柘林蓝马甲”“金海蒲公英”“西渡春风志愿者”“四团百姓老娘舅”等“品牌式”群防群治队伍在各街镇相继成立，社区民

警每月带领群防群治力量开展不少于2次的社区巡防，成效明显。他们已然成为了配合奉贤公安开展社区警务综合治理中不可或缺的力量，有效解决社区治理过程中力量不足的问题。就像奉贤龙潭社区群防群治志愿者余水萍说的那样：“我们积极参与深夜化解家庭矛盾、编排反邪教广场舞，倡导小区文明养宠等等……真心地希望能为打造南上海的平安社区贡献自己的力量。”

《上海法治报》(数字报)12月20日A02版

奉贤区柘林成校举行“全民终身学习”总结表彰活动

近日，柘林成校、柘林镇社区（老年）学校联合举行2021年柘林镇第十七届全民终身学习活动总结暨社区（老年）教育总结表彰会，同时又举行了2022年柘林镇社区教育工部署暨各村居教育干部培训活动，全镇26个村居教育干部及社区教育志愿者教师代表参加活动。活动由柘林成校社区教育部主任刘雷英主持。

总结表彰 柘林成校校长兼书记沈耀良代表学校作工作总结回顾，他说2021年柘林镇社区（老年）教育工作在区教育局、区社区学院及镇政府相关部门领导的支持下，紧紧围绕“庆建党百年华诞谱终身学习新篇”主题，积极有序推进社区教育各项工作，坚持立足社区、依托社区、服务社区工作策略，通过加强队伍建设、实验项目推进、学习团队建设、社区教育品牌打造、地域文化传承、线上与线下教学等工作落实；通过开展各项专题活动，有效推进社区教育工作，取得一些成绩，如2021年学校先后被评为上海市社区教育品牌校、上海社区教育实验项目优秀成果奖，迎龙村被评为上海市学习型乡村示范村、社区志愿者沈玉琴被评为上海市最美志愿者（全市共十人）等等。

工作部署及培训 2022年将迎来“党的二十大”召开。为此，柘林镇社区教育将继续在上级相关部门领导下，围绕“砥砺奋进喜迎二十大 终身学习助力新征程”工作主题，做到早谋划、早部署、早落实，砥砺奋进、务实创新，努力推进柘林镇社区教育各项工作，办百姓满意的家门口社区学校，助力南上海新成长教育新征程。

培训活动 会上，柘林成校刘雷英老师、沈耀良老师分别为村居教育干部送上一节“家庭教育”专题研讨课和“安神助眠”中药香囊制作体验课，通过教学研讨、培训等活动，强化社区教育队伍建设和课程建设，不断强化社区教育问题导向、关注社区需求，拓展社区教育内涵和外延，提升社区教育品质发展。

《新闻晨报》12月21日10版

新校“丰收季”，新城居民坐享家门口好教育

今年国庆前夕，位于嘉定新城核心区的云谷路幼儿园建成开学，附近小区的适龄儿童从此可以就近入学了。白色和浅黄色主色调建筑，屋顶上铺设了大面积绿植，广场上还设计了玩沙池、戏水池等户外活动设施，崭新的幼儿园引来孩子家长纷纷点赞：“比预想的还要好，真是一个能代表新城水准的小清新幼儿园。”

上海大力发展“五个新城”的号角吹响后，嘉定新城也加快了建设步伐，尤其是加强优质教育医疗资源布局，解决民生所需，优化发展环境。以云谷路幼儿园为例，今年9月该园先期开设了6个小班、1个托班，共招收197名幼儿。整个幼儿园的办学规模为15个班级，基本可满足附近居民的就学需求。

事实上，仅今年9月一个月，整个嘉定新城范围内就有高等级的两所幼儿园、一所小学、一所九年一贯制学校、一所中学接连启用，包括同济大学附属嘉定实验小学和嘉定实验中学、上海师范大学附属第五嘉定实验学校等，都是以前郊区居民想都不敢想的好学校。新城学校建设迎来第一个“丰收季”，而且软硬件办学质量也让人放心。

高品质公共设施接连落地

按照“独立的综合性节点城市”定位，今年上海“五个新城”建设全方位紧锣密鼓地展开，首先就是高品质公共生活设施接连落地。

在嘉定新城，除了“新城学校”外，上海交通大学医学院附属瑞金医院北部院区二期扩建工程项目也于近期开工，接下来新城还将迁建嘉定区中医医院并筹建上海中医药大学附属嘉定区中医院，新建嘉定区公共卫生综合大楼。同时，新城正推动构建辐射周边的交通枢纽体系，畅通新城内部以及新城与区内其他地区之间的联系。

在奉贤新城，已实现试通车的文耀路有效缓解了车辆和行人进出新城“城市客厅”——“上海之鱼”的交通压力，而另一重大交通建设项目S3-G1503枢纽立交工程也已开工，完工后将有效缩短沿线区域联系上海市中心及长三角地区的出行时间。新城教育资源供给也将再升级，上海中学国际部奉贤分校等优质教育资源落地；亚洲妇儿医学中心、中国福利会国际和平妇幼保健院奉贤院区正加紧建设，新华医院奉贤院区、复旦大学附属儿科医院奉贤院区等前期工作正在积极推进；南上海体育中心规划建设已启动。“海之花”市民活动中心推进建设，“上江南”、金海湖站地铁上盖等项目已开工。东方美谷JW万豪酒店开业迎宾，湖心岛公园、九棵树森林公园、年丰公园南区建成开放。贯穿浦南运河的“一川烟雨”规划概念设计今年完成项目策划、概念方案、城市设计，“三古里”项目全面开工。

在南汇新城，上海天文馆开馆，星空之境海绵公园开园，北岛水上乐园运营，水华路商业综合体、临港大道商业综合体、海昌总部、东方海洋项目、东方明珠影视工业4.0项目开工。同时，两港大道快速路、S2两港大道立交、申港大道改建工程等项目完工并通车，首条氢能源公交线路——临港7路开通。上海师范

大学附属浦东临港中、小学,建平临港中学以及上海中学国际部办学点实现开学。南汇新城与上海师范大学、华东师范大学、上海交通大学签署战略合作协议,成立临港新片区教育发展联盟,筹建临港新片区教育发展基金会。

对于"五个新城"的定位,大家已初步形成共识:"独立和综合"要体现在"系统性"和"高品质"上,在教育医疗、文化体育、生态环境、综合交通等方面,打造体系完备、具有一定辐射能力的综合性功能区,要让新城成为高品质生活的代名词。

高水平规划建设相继出炉

上月初,2021年世界城市日中国主场系列活动之一的新城建设主题论坛"公园之城:人文与生态的相遇"在奉贤新城举行。会上透露,新城是上海推动城市发展形成多中心、多层次、多节点的网络型城市结构的重要战略空间,要把新城高水平规划建设作为一项战略命题,抓住"十四五"关键期、窗口期,举全市之力推动新城发展。

"节点城市"有目共睹的变化,离不开高起点高水平的规划。今年2月1日,奉贤区揭牌成立奉贤新城规划建设推进协调领导小组,11月24日,区政府聘请16位国内外顶尖规划和建筑设计大咖,组建成立规划建设专家顾问团队。

据了解,自年初在本市率先成立新城规划建设推进协调领导小组以来,奉贤区已相继完成编制《奉贤新城"十四五"规划建设行动方案》及"1+6+5+X"工作框架,聚焦重点片区、重大项目,对标对表,挂图作战。截至目前,已先后完成奉贤新城的总体城市设计,并试图从新格局、新范式、新动能、新未来4个维度来回答新城之新"新"在哪里的实践命题;完成"数字江海"的城市设计与控规编制,并在本市"五个新城""五城十片"重点片区中率先取得控规的批复;新城中心CAZ、国际青年社区、南桥源北岸的城市设计,以及"一川烟雨"浦南运河五港十七渡的概念设计,无一不在探寻、诠释"最具活力""最便利""最生态""最具特色"的发展愿景和要求。

记者还了解到一个细节:在规划人才的招募中,奉贤区将以不低于150万元年薪的薪资标准公开招聘总规划师、总建筑师,充分吸收最新规划建设理念,努力实现高标准的规划设计、高品质的开发建设和高水平的运营管理。

而从去年12月底起,嘉定区率先在全市启动嘉定新城重点地区国际设计竞赛,邀请22家国内外一流团队参与五大重点地区国际设计竞赛,涌现出一大批高水平、有质量、国际化的国际设计方案。历时约4个月,通过10次专题会议对方案成果进行中期评估和最终评审,嘉定新城五大重点地区规划设计均已评出优胜方案。

目前,五个新城"1+6+5"政策体系的四梁八柱已打造完成,一批重要研发项目、重点企业签约落户,一批重大交通工程、民生工程集中开工,先进制造业、现代服务业等产业效应日益显现,美好蓝图正一步步化为生动现实。

让不同圈层的青年爱上共青团 奉贤团区委引领青年“三圈”并进 助力新城建设

奉贤团区委在本轮县域改革中,牢牢把握共青团改革正确方向,围绕跨界破圈超越,引领凝聚青年突破原有朋友圈,共建更大的“服务圈”;联系服务青年做大资源圈,推进资源配置方式社会化;组织动员青年聚合能量圈,让爱护佑成长、跨越山海。通过以上改革举措,奉贤新城青年深入社区,参与新城建设。

引领青年共建“服务圈”

奉贤团区委在本轮县域改革中致力于引领凝聚青年跨界跨层扩大原有朋友圈,改革团的工作力量选用机制,共建更大的社区乃至社会“服务圈”,在新城范围内建立和完善了社区团组织体系,成立了独具特色的“红领巾社校联盟”和“贤青益家”团建联盟。

“我们想让更多原本处在不同圈层的青年爱上共青团,加入共青团,一起走出现有的朋友圈。”奉贤团区委负责人告诉记者。

新城社区90后楼宇青年王甜甜是成功破圈后加入社区团干部组织的代表之一。她在疫情暴发初期响应团委号召成为了一名口罩生产志愿者,今年“得知新城社区在组建团支部,我大胆地报名了,没想到竟然成功了,这对我来说是莫大的鼓励和支持”。

此外,为了进一步为基层团组织赋能增效,奉贤团区委牵头基层条块团组织打破地域、层级界限,在新城建立了“贤青益家”团建联盟,构建组织牵动、工作联动、资源流动、创新驱动的团建共建格局。

联系青年做大资源圈

在积极推动县域改革过程中,奉贤团区委始终坚持联系服务青年实现资源跨界破圈,积极推动文化资源、青年志愿者资源以及知识资源破圈,推进资源配置方式社会化。

今年国庆期间,南塘戏剧社推出了原创公益话剧《贤南苑》。育秀社区90后秦涛带着家人一起来观看,他说:“看完话剧以后,感受到了社区工作者和志愿者们的不易,多了一份感动和理解。”后来他也主动加入志愿者队伍,参与社区治理,领悟了“奉献”一词的真正含义。

知识资源也能破圈。南桥镇曙光社区响应家长们寒暑假学生“看护难”的呼声,在社区青年教师志愿者的积极参与和共同推动下,成功开设了家门口的社区暑托班“曙心成长社”。

奉贤区南中路幼儿园青年党员教师李倩是今年社区暑托班的班主任之一，她说这是一次“以专业之长为社区做服务的难得机会”，不仅能引导和帮助孩子们度过一个安全、快乐、有意义的假期，也让更多人与社区融为了一体，“越来越多的社区青年也在加入我们的团队”。

动员青年聚合能量圈

奉贤团区委组织动员青年实现“正能量破圈”，开展青少年成长赋能、就业赋能和普法赋能工作，此外，不仅着眼当地的青少年，还辐射帮扶云南、贵州等贫困山区里的青少年成长，让“爱”与“正能量”成功破圈，跨越山海。

聚焦社区特殊青少年群体，发挥青少年社工的专业力量，开展了“遇见未来”青少年赋能计划。在青少年心理、就业、就学、普法等几个方面，融入心理学专业理论，开展了“情感赋能”“成长赋能”“就业赋能”和“普法赋能”活动。

青少年事务社工展仲鸣每月都会到社区上门走访困境青少年。“每当看到辍学逃学的学生们再次回到校园，每当看到困惑无助的大孩子们走出家庭、进入社会自力更生，我感到自己做的事情非常有意义。”

与此同时，奉贤共青团也关注国内其他地区青少年的健康成长，让正能量突破地域圈层，跨越山海。多年来，上海南桥公益联盟志愿者走进大山深处，为贫瘠大山里的孩子带去爱与希望，点亮他们关于美好未来的梦想。

今年11月，南桥公益联盟开展了“益联云海·益路向南”公益活动，为云南各校捐赠紧缺物资，提供公益性教育教学服务，把课外科普项目带进山区乡村学校，开拓山区学生视野、提升山区学生综合素养；还确定了贫困生助学对象，一对一结对捐资助学直至其上大学。

《青年报》（电子报）12月22日A05版

搭建“红黑大考场” 找出“短板制造者” 奉贤区迅速行动落实市委 经济工作会议精神

今天上午，奉贤区召开经济工作会议，对标上海提出的“经济增长5.5%左右，地方一般公共预算收入增长6%”的目标，第一时间传达学习贯彻落实市委经济工作会议精神要求。据了解，奉贤区将搭建“红黑大考场”，立下“经济军令状”，争当“优等生”。同时张榜公示年底考核中的“短板制造者”，一次被评短板不能评优，两次则调离岗位。

在会议现场，“红场”率先启动，奉贤区各委、局、区属公司、街镇负责人纷纷上台立下“军令状”，围绕经济发展第一要务，结合自身实际，列出了各色各样的“经济数字”。除了立下“军令状”，令奉贤区各基层单位感到压力倍增的，还有奉贤此次推出“1+X”短板制造者机制。“1”是综合短板，整体工作连续两年都在全

区吊车尾、不进步、大退步。"X"是条线工作、专项工作连续两年处在全区、全市末位水平。针对人为设置天花板、路障，影响整体工作推进者，奉贤还将设置若干个短板个人、短板科室。

展望 2022 年，东方美谷、数字江海仍是奉贤区经济新增长点。上海杭州湾经济技术开发区有限公司将打造 2 平方公里的"生命信使"核酸多肽特色产业园，建设集"资本、产业、创新、生态、环境、人才"于一体的全生命周期管理核酸药产业生态圈。并紧盯兆维、百力格、美迪西、德国默克等核酸产业链龙头企业落地，预计明年合计 70 亿元投资、4 个核酸产业项目将陆续建设，到 2026 年形成年产值 200 亿元，年税收 20 亿元的发展目标。上海江海数字产业发展有限公司已储备了一批高质量优质项目，包括信念医药、国信优易、喔趣科技、纳菲制药、瓊黎药业、南方干细胞认证中心等 20 余个。其中，信念医药将落户生产研发总部，定建约 8 万平方米物业。预计项目总投资超 30 亿元，投产后将吸纳 700 余名高端人才。部分达产后年营收可达数十亿元、年产税达数亿元。

《新民晚报》12 月 22 日 02 版

打通农村公交“微循环”，打造服务群众“最后一公里”

作为上海的远郊区县，奉贤农村地区的公交出行问题始终受到市民的广泛关注。在开展党史学习教育的过程中，根据民有所呼、我有所应的工作要求，奉贤区交运中心在区建设交通委的带领下，立足三个坚持，主动架起属地政府与公交企业之间的桥梁，推进更多公交资源延伸到农村，让公交服务惠及更多乡村地区，帮助解决村民的出行问题，促进学习成效转化为"我为群众办实事"的工作成效。

最先掌握乡村地区出行需求的往往都是属地政府。因此，中心积极与属地规建部门开展协作，通过块上的工作渠道了解更多的农村出行需求，共同解决出行问题。庄行光明中心路横贯庄行中部，两侧村民较多，日常出行十分不便。庄行规划部门向中心反映了这一情况后，中心立即和对方进行了对接，多次联合踏勘道路沿线情况，由中心初步确定了线路调整方案。

由庄行规建部门完善了道路条件和沿线站点的候车设施，最终促成奉贤 32 路延伸至庄行光明中心路杨存路，解决了沿线长浜、芦泾、存古、杨淞等庄行地区多个村民的公交出行问题。通过同样的合作方式，中心还会同金汇规建部门共同完成了金汇 2 线的开通运营，解决了光泰路部分路段和墩头村的公交空白问题。

乡村地区公交线路的通车运营不仅依赖于属地政府的沟通协作，也同样离不开公交企业的鼎力支持。在奉贤 32 路、金汇 2 线的实施过程中，中心将公交企业充分动员起来，双方同向发力，共同研究线路方案、实施线路踏勘、解决开线难题，为顺利实现线路调整和新辟不断扫除一个个障碍；期间，在中心的业务指导和工作要求下，公交企业主动克服车辆和司乘班组紧缺的困难，积极调配车辆

和人员，不仅及时完成了调线、开线的任务，同时也保障了原路段居民出行不受线路调整影响，实现了双赢。

《新民晚报》12月22日06版

不能等，马上干！奉贤11家单位立下“经济军令状”

昨天，奉贤区11家单位向区委、区政府立下“经济军令状”，亮出数字化任务书，这是该区迅速行动贯彻落实市委经济工作会议精神的一个“大招”。

在中央和上海市委经济工作会议召开之后，奉贤区第一时间举行经济工作会议学习贯彻落实，在总结、部署工作的基础上，对标本市提出的“经济增长5.5%左右，地方一般公共预算收入增长6%”的要求，搭建了一个全新的“红黑大考场”。“红场”即把各委、局、区属公司、街镇负责人请上签约台，亮出数字化任务书，立下“经济军令状”，争当“优生”；“黑场”即将结合年底考核，在一年“考期”内，谁的工作吊车尾、不进步、大退步，谁就要被张榜公示。

“军令状”落实到具体“经济数字”

记者在现场看到，首批上台签约的是东方美谷公司、区农业农村委、区建设管理委、区文化旅游局、区科委、工业综合开发区、复旦复华、南桥镇、金汇镇、青村镇、西渡街道等11家单位的负责人。

在东方美谷公司签订的2022年度目标任务书上，记者看到：税收总收入40亿元、地方财政收入10.2亿元、全社会固定资产投资（不含房地产）25亿元、社会消费品零售总额33.5亿元、外资到位资金3000万美元、服务贸易型新增质量纳税户3200户、服务贸易型税收净增15亿元、新增市场主体20000户、规上工业企业产值85亿元……一共22个项目指标，都落实到了具体数字，是名副其实的“军令状”。

上台“立状者”，不搞虚话、套话，而是围绕经济这个发展第一要务，结合自身实际，列出各色各样的“经济数字”。比如：南桥镇列出了22个数字，不仅有税收总收入、地方财政收入及全社会固定资产投资要达到的“硬数字”，也有新增公园数、新增绿地面积数、新增保障性住房等“软数字”。

位于奉贤区的上海市工业综合开发区列出16个目标，其中包括产业结构调整、腾出土地消化利用面积、建设定制化高标准厂房等“空间数字”。而奉贤区建设管理委只列了两个指标，一个是交通基础设施投资数字，一个是归并五户及以下宅基地的户数和点位数，均是“民生数字”。

有了数字，“立状者”在“考期”内做得怎么样，一目了然，便于“考评”。此外，在一年“考期”内，谁的工作吊车尾、不进步、大退步，谁就要被张榜公示。前有“红榜”，后有“黑榜”，让基层单位更是感受到了“不能等，马上干”的紧迫感。

干劲十足，提速加码

作为本市近年来经济社会发展较快地区，奉贤区上下目前干劲十足。比如：区规划资源局正在编制万亩土地消化行动作战图，明确责任、挂图作战，成熟一块，马上推进出让一块，并按照聚焦新城、兼顾街镇的总体原则，优先支持新城功能性项目、优先支持产业用地转型提升和高质量利用、优先支持乡村振兴战略实施，拟定明年较为成熟的28幅地块，面积约1429亩。同时，通过收购、收储、腾挪等方式，在各街镇、园区完成200-300亩集中连片土地的储备，为承接大学、大院、大所、大馆、国企、央企做好空间准备，实现整体谋划、成片储备、集中消化。此外，运用数字化手段，建立合同监管平台、企业信用平台、税收监管平台等联动约束机制，加强对企业的履约监管，一旦企业未按合同履行，将纳入相关平台黑名单，以此进一步加大大全生命周期管理力度，提高合同履约率、土地产出率。

奉贤区投资促进办将实施“四个一”工程，即走出去招商千场、请进来招商千场、锁定项目和人物千个、出让土地万亩，为高质量发展提供新动力、汇聚新动能。

东方美谷、数字江海，是奉贤区经济发展新的增长点。上海杭州湾经济技术开发有限公司将打造2平方公里的“生命信使”核酸多肽特色产业园，建设集“资本、产业、创新、生态、环境、人才”于一体的全生命周期管理核酸药产业生态圈，并紧盯兆维、百力格、美迪西、德国默克等核酸产业链龙头企业落地，预计明年合计投资70亿元，4个核酸产业项目将陆续建设，到2026年完成年产值200亿元、年税收20亿元的发展目标。上海江海数字产业发展有限公司已储备了一批高质量项目，包括信念医药、国信优易、喔趣科技、纳菲制药、璎黎药业、南方干细胞认证中心等20余个。其中，信念医药将设立生产研发总部，定建约8万平方米物业，预计项目总投资超30亿元，投产后将吸纳700余名高端人才。部分达产后年营收可达数十亿元、年纳税达数亿元。

各街镇地区也在提速加码。南桥镇六墩村以乡村优质的宅基地资源吸引总部入驻，提出实现村级招商引资税收翻一番的目标；奉城镇争取腾出500亩土地空间，吸引丰树集团、心城谷川等11个项目开工建设，总投资46.7亿元，推动万洋奉城数字芯谷科技城、海克医疗等8个在谈项目落地，预计总投资50亿元；青村镇将加快青港园区23块历史遗留用地回购及收储进度，计划统一开发建设高标准厂房并引进优质项目。

奉贤区委书记庄木弟表示，此次立下“经济军令状”，就是要不断提升干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，与最强者比拼，与最优者同行，比一比开放水平、改革力度，不能等、马上干，越干越主动、越干越聪明、越干越出彩。

《文汇报》(上海)12月23日01,06版

奉贤 聚焦“新风口” 布局新赛道

12月22日，奉贤区委召开经济工作会议，区委、区政府与10家单位签订2022年度目标任务书，立下“经济军令状”。2021年，奉贤地方财政收入突破200亿元，比2016年实现翻一番；东方美谷最新品牌价值达到287.31亿元，一批新能源汽车配件的头部企业、隐形冠军不断涌现。

南桥镇提出，2022年税收总收入要达到70亿元。镇党委书记瞿磊告诉记者，“有压力，但我们有信心。”奉贤聚焦“五型经济”实施“淘金”工程，南桥镇此前第一时间响应，团队在北京设立了“淘金”办事处，积极与几十家央企及关联企业对接。

除了找龙头、找流量，选对赛道也很重要。奉贤区委书记庄木弟表示，要聚焦元宇宙、数字孪生等新风口，强化顶流潮流研究，加快新赛道布局。

今年4月，奉贤公开了一则基于全数字化的、全智慧化的产城融合造城方案：数字江海。这是奉贤在新赛道上的一次创新尝试，正作为奉贤新城“一号工程”加速推进。目前，上海江海数字产业发展有限公司已储备了一批高质量优质项目，包括信念医药、国信优易、纳菲制药、南方干细胞认证中心等20余个。其中，信念医药将落户生产研发总部，预计总投资超30亿元。

奉贤还将进一步擦亮特色产业名片——东方美谷。上海杭州湾经济技术开发区董事长蒋祎青介绍，公司将打造2平方公里“生命信使”核酸多肽特色产业园，预计明年将陆续建设合计70亿元投资的4个核酸产业项目。

12月21日，国药集团中国生物上海生物制品研究所有限责任公司第一批新型冠状病毒灭活疫苗“众爱可维”正式上市。200天内，奉贤完成了车间建设、设备调试确认、工艺验证、产品上市。“为了实现明年目标，我们将着力促开工、促投产、促见效。”奉贤区经济委员会主任张贤说。

经济发展，还需要空间承载。区规划资源局方面表示，已拟定明年较为成熟的28幅地块，面积约1429亩。同时，将通过收购、收储、腾挪等方式，在各街镇、园区完成200—300亩集中连片土地的储备，为承接大学、大院、大所、大馆、国企、央企做好空间准备，实现整体谋划、成片储备、集中消化。

另一方面，奉贤的乡村在空间承载方面，拥有巨大的潜力。南桥镇六墩村表示，明年计划完成南庄路南侧核心区域36户农户的流转上楼平移，以乡村优质的宅基地资源，吸引总部入驻，实现村级招商引资新增税收3000万元的目标。

《解放日报》12月23日01版

上海奉贤区社不遗余“粒”抓好秋粮收购

按照上海市奉贤区委、区政府关于做好粮食安全工作要求，奉贤区供销合作社聚焦“六稳”“六保”，牢牢把住粮食安全主动权，以“服务城市发展、服务百姓生活”为使命，守好“奉贤粮仓”，扎实推进秋粮收购工作，不断提升为民服务水平。今年秋粮收购已接近尾声，预计秋粮收购总量约 6.5 万吨。

据悉，从 11 月 1 日起，秋粮收购全面启动。奉贤区社第一时间召开秋粮收购工作会议，动员部署秋粮收购工作，加强保管员、检验员的专业培训，对磅秤、抛粮机进行维保和校准，确保所有设备性能完好、安全运行。同时，区社奉城新粮库作为一家具有示范引领性的国有智慧化粮仓，利用现代化储粮技术打造集入库监管、粮情远程监测、安防系统等多功能于一体的全新智能化管理体系。在保粮方面建成了粮温实时监测系统、粮情检测系统、通风控制系统、空调控制系统、气体检测系统，配备低温、氮气、环流熏蒸等绿色环保先进的保粮技术，严控粮食储存安全关。

今年，奉贤区秋粮收购继续执行价补分离政策，以每斤 1.3 元的价格收购粳稻，并按收购数量以每斤 0.12 元进行补贴，对农户种植的优质品种加价收购，上浮幅度标准每斤 0.03 元，助力农民增收增益。此外，为了方便农民售粮，提高收购效率，奉贤区社实行“早开门，晚关门，中午不停磅”便民措施，通过预约收购方式，引导周边农民有序售粮，优质的服务举措，赢得广大粮农良好口碑。

《中华合作时报》12 月 24 日 A03 版

奉贤 为打工人提供“实惠床”“暖心房”

为了帮助坚守在城市一线岗位上的广大工人做好防寒抗冻，奉贤区在南桥镇中心地段，通过“拆套合租”方式推出“实惠床”“暖心房”服务，务工人员最低每月支付 300 元就能拥有一个“拎包入住”的家。

昨天一大早，29 岁的蒲罗英和几名同事就趁着休息时间，来到南桥镇中粮悦庭公租房，亲眼看看这份“礼物”有多温暖。走进样板房，他们看到，三间卧室分为双人间和单人间，每间卧室都配备了席梦思床、衣柜、床头柜、空调及网线等，私密性、舒适性和便利性都不错。已婚的蒲罗英比较心仪的是其中一间双人房。他说：“如果自己租房子，像这样的地段，每月要支付 3000 元租金，而在这里住就可省下不少钱，打工也觉得更有劲了。”

奉贤区公共租赁住房投资运营有限公司副总经理张知波介绍，这次南桥镇中粮悦庭公租房项目提供了 24 套房源，通过“一间房”“一张床”改造后，共提供 120 张床位，主要缓解环卫、公交、家政等为城市运行和市民生活提供基础性公共服务工作的一线务工人员的住房难问题。

数字技术进行产品化 奉贤实现全区电商产业一张图

走进奉贤区政府的城市运行管理中心，一块宽大的数字大屏格外引人注目。在奉贤区的数字地图上，不同颜色的热力点忽明忽暗，产业经济、街镇发展、物流效能、直播经济和特色产业等模块信息实时更新。坐在数字大屏前的城市管理人员只需轻点鼠标，就能实时查看辖区内的各项电商经济指标。而且只需打开手机，电商经济指数也一目了然。

这是奉贤区刚刚投入使用的电商数字产业平台。菜鸟物流科技将奉贤区自身积累的产业经济信息，通过数字技术进行产品化，与阿里云联手实现了“全区电商产业一张图”，让该区基层政策扶持更加精准。

及时动态了解产业现状

奉贤是上海在“十四五”期间重点打造的五个新城之一。区内不仅拥有晨光文具这样的老牌龙头企业，也有东方美谷等快速崛起的化妆品产业带。粮油调味、五金工具等传统制造业发达，手办、宠物用品等互联网新兴商业初具规模。

长期以来，当地的传统优势产业和新兴业态逐渐沉淀了一套产业经济信息。此次，奉贤区电商数字产业大屏的打造过程中，菜鸟物流科技通过数字化技术应用当地的这些产业信息，并帮助该区打造产品化大屏，实现“全区电商一张图”，让相关部门能够及时动态了解产业现状。

“辖区内的电商成交额有多少，哪个类目成交占比最大，哪个类目物流单量最多，哪个类目用户评价最好，都可以直观地看到。”奉贤区城运中心相关工作人员介绍道。

数字技术的真正价值是促进本地的经济社会发展，让职能部门更好地决策，使社会治理更加高效。

2015年起，奉贤区开始建设东方美谷产业园，目前这里已经集聚了全市1/4以上的化妆品企业，市场销售额占比达40%。与此同时，化妆品一直是奉贤直播电商的主要类目，但是通过数字大屏比对，东方美谷的直播单量占比仅为3.3%，相对于家居用品的直播占比，还是较低。于是，奉贤开始引入一些针对化妆品行业的直播培训，拉动直播经济。很快，在一场国际化妆品大会上，奉贤区宣布“要建设10000个直播店铺，用消费带动研发和制造”。

帮助奉贤拓宽电商市场

菜鸟的数字技术，帮助奉贤拓宽了电商市场，排名相对靠后的乡镇同样找到了新的机会。今年10月，几个乡镇负责人通过数字大屏发现，在自己辖区内，手办、宠物粮、智能水杯等小众商品的销售增幅明显。这很快成了几个街镇重点

引导的新兴产业。及早注意到这些新兴业态，就能及时跟进、培育相应的特色产业。针对部分店铺服务能力偏低的情况，政府还出台店小二培训计划，奉贤区“萤火虫工程”照亮每个平凡人的梦想。

在配套物流网点管理方面，菜鸟对物流履行情况进行直观展示，对与居民生活息息相关的物流服务提升和居民生活幸福感的提升贡献数字力量。15分钟生活圈，物流指数在奉贤新城跑起来。

随着数字科技的飞速发展，加快数字化治理转型，逐渐成为提升基层治理水平的必然选择。“数字技术可以让城市‘四早五最’的管理规则无限应用，这次电商平台从城市治理外延到服务经济治理、夯实社会治理，这就是奉贤新城独立无边界、遇见未见的精神映射。”上海市奉贤区城运中心副主任高艳表示。

《劳动报》（数字报）12月27日11版

脏乱小村上演连拿五个“第一”嬗变

从随处可见违章建筑的脏乱小村，到粉墙黛瓦一派令人赏心悦目的“新江南”风格新面貌，五宅村最近通过公示，率先拿下奉贤区西渡街道第一个“市级美丽乡村示范村”称号。

从奉贤区第一个“无违村”、第一个村“两委”班子获“感动奉贤十大人物”称号、西渡街道第一个区级“生态村组和美宅基”、全区第一个探索农民宅基地流转打造“一庭院一总部”，到如今的“市级美丽乡村示范村”，五宅村连拿5个“第一”的嬗变，正是上海在加快建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市进程中，扎实推进乡村振兴的一个生动缩影。

到2025年，以率先基本实现农业农村现代化为目标，乡村将打造成为上海现代化国际化大都市的亮点和美丽上海的底色。

用五个“第一”淬炼烈火真金

五宅村是奉贤区连接黄浦江北岸的窗口，因旧时五个较大宅基而得名。上世纪末那个“村村点火，户户冒烟”的年代，这里的服装加工、家具木器、会展搭台等行业在附近都小有名气。然而，随之而来的废水、粉尘、油漆污染，和随处可见的违章建筑，也改变了江南农村原本简单朴素的生活方式。

2016年3月，五宅村成了奉贤区第一个全村域、整建制“五违”整治村。拆违令一出，3个月就拆掉了10万多平方米违章建筑，为五宅村“蝶变”埋下了希望的种子。

随着“水天一色”碧水蓝天保卫战的打响，村庄基础设施改造的加码推进，五宅村成功创建“奉贤区美丽乡村示范村”，村集体也获得了奉贤区第一个由村“两委”班子组成的“感动奉贤十大人物”荣誉称号；之后的决胜人居环境整治，重塑

乡村肌理，在村集体与村民的共同努力下，又摘下西渡街道第一个区级“生态村组和美宅基”。

利用占据地处黄浦江第一湾核心区，虹梅南路越江隧道口的地理优势，五宅村积极深化“三块地”改革，梅园里总部经济项目在奉贤区率先引入工商资本并签约合作，将280平方米宅基房屋改造后，引入上海桂淼实业有限公司，做大做强税收收入，成为全区第一个探索农民宅基地流转打造的“一庭院一总部”。

“三园一总部”探索大都市郊区发展新路

五宅村的面貌日新，最关键的因素是落实了打响一个庭（园）一个总部、一个公园一个总部、一个庄园一个总部“三园一总部”方针，让农村资源活起来，切实走出一条一、二、三产业融合发展的道路。围绕“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、共同富裕”的乡村振兴20字总方针，大刀阔斧推进改革，跑出了加速度。

除了奉贤区首创“宅基地流转”的梅园里总部经济项目，淳之文化总部经济项目将原有的旧厂房打造成占地5.6亩、建筑面积3755平方米的淳之文化当代瓷器博物馆，探索以瓷器为载体、以互联网为媒介的新国潮文创产业，将文化文创与产业经济深度融合，现已成为奉贤区热门打卡点。

青春里养老社区项目，以构筑农村老年人幸福养老为愿景，秉持让农村老年人“住得起、住得惯、住得近”的理念，探索“市场化手段、差异化价格”模式，打造集“集中照护、日间照料、技能培训”于一身的高端养老社区，是全区首个以农民闲置宅基地流转为基础的养老服务综合试点。

高质量的营商环境，离不开高标准的硬件配置。近年来，五宅村因地制宜，推动产业区域周边“田、水、路、林、宅”的基础设施建设，村“两委”班子带领广大村民们紧紧围绕区委区政府提出的产业发展思路，将餐饮、文化、旅游、休闲等多元素融合，让入驻的村企能享受到与城市一样的生活品质。

成为“市级美丽乡村示范村”，只是五宅村初次在全市层面“亮相”。大学生村官出身的年轻村党总支书记沈波说：“我们将继续探索国际大都市郊区农村的发展新路，让未来的五宅村宛如一幅山水画——既有‘富春山居图’的诗意，又有‘清明上河图’的繁荣。”

《文汇报》（上海）12月27日02版

南上海数字出版传媒产业园揭牌 打造数字出版传媒生态体系

南上海数字出版传媒产业园是以数字出版、文化装备、版权交易、广告传媒、科技转化与创新创业为主要内容的产业基地。建成后，该产业园将吸引百家优质数字出版行业企业入驻，建设成数字出版产业集聚高地、示范应用高地、领军人才高地，形成数字出版传媒领域的生态体系。

上海市委宣传部副部长、上海市新闻出版局(上海市版权局)局长徐炯指出,上海是中国近现代新闻出版业的发源地和中心,是海派文化的关键一环。今天,奉贤与上海出版印刷高等专科学校携手建设南上海数字出版传媒产业园,是奉贤打造“数字之城”、建设都市文化创意产业核心区域的重要战略部署,也是奉贤大力发展绿色印刷、探索印刷加融合新业态、推进产城融合的重大举措。

徐炯期待南上海数字出版传媒产业园,瞄准建设世界一流产业园区的目标,打造以文化创意为内涵、以出版传媒为特色、以美丽健康都市制造业为基础、以应用技术为抓手的产城融合区,带动提升上海的文化创意产业发展层级和创新水平,推进文创产业的创新繁荣发展。

在揭牌仪式上,奉贤区人民政府与上海出版印刷高等专科学校签署共建协议。奉贤区委书记庄木弟表示,在上海“五个新城”建设中,南上海数字出版传媒产业园“花开”奉贤,掀开了南上海文化创意产业集聚区建设的新篇章。奉贤期待南上海数字出版传媒产业园用无边界的思维,抢抓城市数字化转型、碳达峰碳中和带来的发展机遇,不断跨界、破圈、超越,演绎“创意改变城市,设计穿透未来”的城市理念,让奉贤真正成为数字出版传媒领军人物、领袖企业、领航产业集聚地。奉贤将抢占“新赛道”,植入“新功能”,打响产教融合、产城融合、校企融合品牌,实现高质量发展的新跨越。

据悉,南上海数字出版传媒产业园,将努力打造成以数字化、智能化、绿色化为特征的新型出版传媒产业示范园区:向内,对接学校的创新实践、创业孵化和科技成果转化;向外,成为引领上海出版传媒行业的高端产业基地,同时辐射长三角,服务全国,走向世界。据悉,南上海数字出版传媒产业园目前吸引了16家企业签约入驻。

《中国新闻社》12月28日财经频道版

文化产业赋能乡村振兴 上海吴房村：“画”里走出的江南桃花源

上海市奉贤区青村镇西南部的吴房村,距离市中心30余公里,紧靠南桥新城。2018年8月,吴房村被列为全市首批9个乡村振兴示范村之一,开启了美丽乡村建设征程。昔日人老屋旧的吴房村,在文化赋能下,今日已经成为“桃源十景”网红村,为上海乡村振兴提供了可借鉴的新样本。

艺术扮靓乡村

吴房村村域面积约1.99平方公里,全村总计421户,改造前村里房屋空置率达60%,留守村中的以老幼居多。吴房村入选上海首批乡村振兴示范村后,来这里操刀设计的是中国美术学院风景建筑设计研究总院有限公司(以下简称“中国美术学院设计总院”)的艺术家、建筑师。他们聚焦文化赋能,用艺术提振乡村,力求再现江南桃花源,并与村民展开在地化的深度合作,共同探索从“乡村艺术振兴”向“乡村社会振兴”的转变。

目前，吴房村立足“江南水乡”和“海派特色”两大资源优势，共规划四个功能片区。“为了全面提升吴房村的整体风貌，中国美术学院设计总院创新性地提出全域设计概念，即将视野所见的每一处风景都纳入综合设计范畴。这种工作方式，有效弥补了传统专项设计所忽视的整体风貌的把控。”奉贤区文化和旅游局相关负责人介绍。

与传统做法不同，吴房村的整体风貌设计起源于艺术家的国画——“桃源吴房十景图”。“桃源吴房十景图”由著名画家吴山明与吴扬联袂创作，充满了诗情画意，吴房村后续的整体规划、建筑、景观、风貌设计都源于这幅图。“源于艺术、高于设计、充满灵性”，是中国美术学院设计总院为吴房村乡村振兴设计项目提出的新思路，“将美丽绘于乡村，让艺术留住乡愁”。

据介绍，吴房村项目最大的挑战是如何在现状基础上，保留原有的乡风乡貌。建筑师充分调研了吴房村的历史建筑和周边环境，从房、农、林、水、田、路、桥七个方面着手，全新布局，在保留田间作物、水系河道和古树的前提下，凸显吴房村的江南文化历史印迹。建筑基调汲取了吴房村原貌最淳朴的粉墙黛瓦风格，为了与桃花相映生辉，建筑的色调以素雅为主，柔美的坡屋面流线、朴实的木饰线条与窗框、步移景异的村落景观，展现出海派水乡的柔美和乡野风貌的淳朴自然。设计团队还注重将设计、绘画等元素融入项目的设计当中，创造出与当地“黄桃”产业相关的农旅体验经济，打造了吴房村乡村旅游的特色产品。2021年10月，吴房村（黄桃）入选第十一批全国“一村一品”示范村镇。

农耕文化吸引城市游客

近年来，共享经济理念和农旅相融合，产生了独具中国特色的共享农场模式。青村镇相关负责人表示，吴房村自然资源丰富，具有发展乡村旅游的天然优势。通过中国式共享农场模式来发展乡村旅游，能给游客带来更加真实的农耕体验。与此同时，吴房村背靠上海市区巨大的亲子消费市场，采用共享农场的方式，可吸引更多家长带着孩子来认领土地、亲近乡土农耕文化。

在吴房村错落有致的房屋之间，运营团队建设了一个用于拉近孩子们与农村距离的“思尔屯共享农场”。在这片一亩左右的农场中，城市里的孩子们可学习耕作节气知识，体验到农村传统的耕作方式。此外，孩子们还能以认领“菜地”的方式，精心打理一片属于自己的菜地，每个月都可以来采收自己种的蔬菜，平日里会有村民阿姨帮助他们进行打理。自己的菜地让城市里的孩子在乡村有了一份归属感……

在奉贤地区，人们有用大米为原材料制作民俗美食“米糕”的习惯。吴房村就有一位手艺高超的米糕制作者——吴阿姨，她有20年的米糕制作经验。“跟着吴阿姨做米糕”，如今已经成为吴房村的一个网红打卡体验项目，受到不少城市游客的喜爱。在吴阿姨米糕工坊，围着土布围裙的吴阿姨搅拌着粉面，一边示范米糕的制作工艺，一边向身边的游客讲述米糕的故事。通过现场教学，游客们有样学样地制作起米糕。当一笼蒸格打开，雪白的米糕香气扑鼻，引得大家争相品尝。临行，他们还不忘把这款舌尖记忆带回家。

乡土文化+市场，魅力没法挡

吴房村织布技艺历史悠久，文化底蕴深厚。近年来，吴房村把织布文化与市场的需求相结合，研发了许多土布艺术创作的体验产品，受到市场青睐。越来越多的游客走进吴房村，学习将美丽的土布进行裁剪，或拼接成衣服，或进行土布艺术画等艺术创作。此外，吴房村将自身的黄桃特色与汽水、啤酒、香皂等日常消费品结合，适时推出了黄桃主题系列文创产品，并打造“田心农创市集”，让游客能将吴房村的文化打包带走。

“乡村振兴的富民政策真好，通过房屋租赁、种植和销售黄桃、发展旅游等，大家皮夹子慢慢鼓了起来。特别是周末，很多游客乘车而来，体验乡村风光，给我们带来了实实在在的收益。”村民平梅华说。

目前，吴房村也办起了民宿，晨云、行露、溪涧……每一间客房的名字都充满诗情画意，令人仿佛回到古时的山水田园生活。村民吴老伯说，在村里住了大半辈子，怎么也想不到自己的家乡会眨眼之间变成“世外桃源”。

据介绍，2022年起，青村镇将以吴房村为起点，以十里桃花观光路、沿钱公路林荫道、南奉公路、青溪老街为纽带，建设“十里观光路”“黄桃产业体验馆”“桃世界主题乐园”等沉浸式体验、休闲娱乐项目，打造无人驾驶观光线路，让生态休闲旅游产业展现新活力。同时，将以花为媒举办桃文化节，用独特的黄桃文化，树立青村黄桃品牌形象，提升市场竞争力，促进黄桃产业与旅游深度融合。

青村镇党委书记彭军表示，青村镇将勇做开路先锋，全面推进乡村文化和旅游深度融合，全面激活乡村沉睡资源，全面释放乡村振兴的内生动能，让人们记得住乡愁、看得见发展，让乡村更繁荣。

《中国旅游报》12月28日07版

上海奉贤引入公益法律顾问制度

上海市奉贤区引入公益法律顾问制度，加大涉法涉诉类信访纠纷化解工作力度。

据了解，在奉贤区奉城镇，这里的签约律师每周三上午都会在信访办接待大厅解答法律问题，引导信访人表达合理诉求，维护信访人合法权益。这项制度以“一村居一法律顾问”为基础，聘请20名法律顾问，采用分区包干制度，定期前往居委会、村委会提供法律咨询服务，根据咨询者描述事实和相关法律法规，提出指导意见，在引导当事人依法理性信访同时，让群众在家门口就能享受到便捷高效法律服务。今年1月至10月，20名法律顾问已接待法律咨询1985人次。

《法治日报》(电子报)12月28日综合新闻版

引才留才用才育才四管齐下 奉贤努力构筑高质量发展的人才新高地

12月1日，奉贤区举行2022年度全球英才招募云上推介会，面向全球招募英才，推出储备人才、流量人才及团队、青年人才三大类1800余个岗位。同日，来自生命科学、新材料、数字经济、智能制造等相关领域的12位优秀青年科学家代表来到奉贤区参观考察，并参加了“2021浦江创新论坛——青年科学家智汇奉贤座谈会”。

这是在新城用人单位工作的本市高校应届研究生毕业生符合基本申请条件可直接落户的上海人才新政实施的第一天。奉贤希望通过这两场活动，有机配合新政，告知全球人才：奉贤有事业的空间、创业的氛围、宜居的场所。

这也是奉贤本次“招才季”的首批活动。奉贤区正围绕打造“新江南呈现地、新青年集聚地、新产业爆发地”目标，牢固树立“抓人才就是抓发展、兴人才就是兴奉贤”理念，加快实施人才引领发展战略，抢抓新城建设、自贸区新片区、虹桥国际开放枢纽等重大机遇，以强烈的人才意识、鲜明的用才导向、良好的成才环境，推动人力资源优势转化为发展胜势，努力构筑高质量发展的人才新高地。

吸引“自带流量”的人才

青年科学家智汇奉贤座谈会上，青年科学家们大多提到了一个观点：产业发展最关键的就是人才。尤其是高端产业企业，最大的瓶颈其实不是资本而是人才。

而这恰好也是这场座谈会请来青年科学家们的原因之一。奉贤区委书记庄木弟说：“青年科学家是‘顶流+潮流’的代表。”吸引“自带流量”的人才，正是奉贤区近年来人才工作的重心之一。

以奉贤正深入实施的“百千万”工程（百位领军人物、千个骨干人物、万名大学生）为例，“流量人才”招引项目就是其中一个重要组成部分。这类人才，自带创新创业项目、资本资金、信息技术、人力资源等“流量”，若能获得自主工作权限，以及更加自由、开放的工作环境，则能发挥出远超想象的能量。

奉贤区坚持“无边界”思维，积极探索评价机制改革创新，集中推出目标考核、弹性管理、协议年薪等一批具有颠覆性、竞争力的人才政策，让更多流量人才在奉贤舞台上“长袖善舞”“如鱼得水”。截至目前，通过“流量人才”项目的实施，已累计招募1116名紧缺急需人才，分布在经济发展、社会治理、城建规划、公共服务等岗位上，有效扩充了各领域人才队伍，形成了人才集聚新优势，为新城建设提档升级、“东方美谷”重点产业高质量发展夯实了人才基础。

这种招揽、评价的创新模式，反映出奉贤“不求所有、但求所用，不求所在、但求所为”的用人理念。“百千万”工程除了实施“流量人才”等项目引领精准引才外，还携手市场以才引才、载体发力柔性引才。奉贤成立“奉贤区人力资源服务

联盟”，升级打造“南上海人力资源产业园”，支持人力资源服务机构与企业、高校、科研院所建立引才共同体，充分发挥市场资源配置作用。聘请“奉贤区人力资源建设工作顾问”和“奉贤区招才大使”，充分发挥他们在宣传奉贤重大发展战略、各类人才政策、重点人才及团队需求等方面的资源、平台优势，组织高层次人才团队来奉学习考察，不断扩大揽才聚智的“朋友圈”。

依托东方美谷国际化妆品大会、世界城市日、“万物生长”全球生物医药创新创业大赛等活动载体，发挥大会大赛大活动“磁吸效应”，推动招商引资、招才引智同频共振。发挥巴斯德研究所、药明生物、上生所等研发机构，国妇婴、新华医院、上中国际奉贤分校等高能级公共服务设施以及九棵树国际爱乐乐团等平台载体作用，集聚一批生物医药产业、卫生、文化、教育人才在奉发展。目前，药明生物平台已拥有 507 人的研发团队，“九棵树艺术家委员会”已吸引 30 多位国内外艺术领域顶尖大师加盟，30 位专业人士被选聘为“九棵树文化使者”，人才集聚“葡萄串效应”逐渐显现。

“政策超市”解决人才急难愁盼

除了“百千万”工程，奉贤还整合了“青年人才”招引项目，实施了“南上海城市管培生”计划、“奉献·奉贤”暑期实习实践、“千名大学生”招募活动等工作，以“招才季”形式集中开展事业、企业、三支一扶等岗位大学生招募工作，让更多青年才俊选择奉贤、扎根奉贤，助力奉贤新城打造“青年之城”“青春之城”“未来之城”。

“引才”的同时，奉贤也同步考量了“留才”。完善梯次型人才政策体系、开拓创新具有奉贤特色、符合奉贤实际的新政策，无论哪一方面，一定是题中应有之义。

奉贤此前开通了政策“云超市”，汇聚市区两级人才政策，在“一网通办”“随申办”“奉贤人才”板块集中发布。通过政策精准匹配，让人才即刻查询到可享受的政策。聚焦未来新片区、奉贤新城、东方美谷、数字江海四大人才政策专区，打造“贤人荟萃”“科技赋人”“安居贤城”等 12 个人才专栏，分领域发布政策，不间断更新动态。

这些政策，更开放、灵活，突出需求导向、问题导向、效果导向。如此，方能真正落到实处。

譬如，针对市级以上各类人才计划获得者及具有同等水平的海外高层次人才及其团队，具有一定规模的企业董事长、总经理等高级经营管理人才，在社会事业领域具有较大影响力的引领性人才等，奉贤强化人才创新创业扶持，提供全方位、综合性的支持政策，为人才干事创业提供强大助力，充分发挥人才对奉贤经济社会发展的引领带动作用。

针对创新创业人才，奉贤设立支持创新创业专项资金，鼓励企业和人才获得国际国内发明专利和商标，支持企业和人才制定技术标准以及参与国际国内标准化工作，支持颠覆性技术研发和成果转化、前沿技术成果转化和产业化，支持首

台（套）、首购产品示范应用等，促使创新创业获得更有力的政策扶持、更便捷的融资渠道、更安全的知识产权保护。

而对基础性人才中的青年人才，奉贤聚焦其最为关心、最为紧迫的居住保障问题，积极实施青年人才安居工程，切实减轻青年人才负担，解决成长型青年人才阶段性住房困难。

值得一提的是，奉贤区大胆采用市场评价机制：比如，在人才购房优惠政策实施过程中，将优惠名额分配权交给企业，由企业自行决定给予哪些人才。如此一来，企业真正需要的人才，将更有可能得到认定。这也将提升企业招才时的竞争力，助力企业在奉贤飞速发展。

奉贤还推出了优惠力度极大的人才租房补贴政策，资金量和覆盖面均位居全市前列。计算下来，两个硕士学历的人才在奉贤合租一套三室一厅的住房，几乎不用自掏腰包——这对人才的吸引力无疑是巨大的。

教育卫生居住硬件到位

如果说政策是“软件”，那在“硬件”方面，奉贤也始终没有放松。近年来，奉贤区人才公寓总量大幅提升；社会租赁房选址紧靠各大医院、地铁站、商场，“把最好的地段留给人才”。

奉贤还将增加商品住房供应，确保保障性住房供应，合理提升租赁住房供应，进一步优化住房供应结构。“十四五”时期，预计新城范围内新增住房用地供应约600公顷，预计新增各类住房950万平方米、约13万套。

这些高品质的空间，为引进百万级人口、辐射千万级人流量提供了理想的居住空间，让这里的人们工作、生活无缝切换；实现成本最低、活力最强、效益最高，让领军、领袖、领航企业和青年才俊“拎包入住”。

教育与卫生，则是人才最为关心的另外两个领域。根据相关数据，奉贤新城范围内优质教育资源集聚，拥有幼儿园34所，小学、初中及九年一贯制学校31所，高中3所，民办十二年一贯制学校1所，特殊教育学校和青少年业余体育学校各1所，中等职业学校1所。

奉贤还将加快新城公办配套幼、小、初学校建设，“十四五”期间拟建设幼儿园9所、小学2所、九年一贯制学校2所、十二年一贯制学校1所，迁建高中1所，重大改扩建九年一贯制学校1所，共16所。同时，奉贤还积极探索“市区优质校+本区联合学校+集团”的集团化办学新模式，加快推进奉贤中学品牌发展和曙光中学、致远高中特色高中建设，推进教育国际化，引入市域优质教育资源建设高品质学校。目前，奉贤新城已有格致中学奉贤校区，下一步将加快建设上中国际奉贤分校、世外学校等。

医疗方面，奉贤新城已引进3家三甲医院，国妇婴奉贤院区预计年底建成，新华医院奉贤院区已于10月开工建设，复旦儿科奉贤院区也准备启动建设，亚

洲妇儿健康中心建设正有序推进。奉贤将围绕新华医院、国妇婴以及复旦儿科打造妇女儿童医学高地。

"妇女儿童医学高地这个定位很有战略高度，对年轻人的吸引力会很强。"上海亿康医学检验所有限公司董事长陆思嘉说，"长远地看，它能盘活奉贤经济，塑造年轻化的格局。"

"妈妈式"服务带来温暖感受

今年春节后第一个工作日，奉贤将工作时间提早到上午7:45——通过"圆桌早餐会"的形式，区领导邀请重点企业负责人共进早餐，在一小时的碰面谈话中，既增进感情，又对近期需要协调解决的问题当场回应或现场办理，增加企业在奉经营的感受度和信心。

早餐会目前已举办了113场，服务生物医药、制造、金融等各类企业309家，收集具体问题335个，已解决307个，解决率达91.6%。其中，人才急难愁盼的问题不在少数。对于人才提出的问题，部门现场回应，做到面对面、点对点、实打实、心连心，实实在在为人才解难题。

在奉贤，这种无微不至、无怨无悔、无私奉献、无事不扰，被称为"妈妈式"服务的做法，让人才感受到了如同回家一般的温暖。

12月12日，奉贤区接连召开领导干部会议、"不能等""马上干"专题会议，全面贯彻落实中央经济工作会议精神和全市领导干部会议精神。在人才招引等各个领域，奉贤正抢抓机遇，"干"字当头，紧锣密鼓地行动起来。

市人才新政出台后，奉贤区当即积极与相关部门沟通，组织工作人员学习、掌握此次人才新政，以更好地迎接申请；此外，奉贤区还跨前一步，主动与新城范围内的用人企业进行沟通，排摸符合条件的人才数量、分布情况，主动指导相关申请工作。本次"招才季"，各镇、街道、开发区、各行业部门陆续开展专题推介活动，在1月底前将推出大量岗位。

奉贤还提出，以城市数字化转型为契机，以"一码集成"推动人才工作资源归集和流程重构，实现各层次人才"一人一码"多场景同码应用，使人才服务更快更精准到达每一位人才，让人才福利实实在在兑现，逐步实现人才政策"一键查询"、人才办事"一站入口"、人才双创"一帮到底"、人才服务"一码供给"。此外，奉贤还在深化"联系联情"工作机制，采取上门家访、组织专题培训班、邀请"看家乡"、参加区内重要活动等形式，定期联系高校学子，加强情感联络，掌握思想动态，增强反哺奉贤经济社会发展的责任感和使命感。

这样的服务，不仅能帮人才解决现实问题，更能从情感上加深人才与奉贤的联系，提升人才对奉贤的归属感。

给予发光发热的机会与成长的前景

引才、留才之后，奉贤同样重视人才的培养与使用。尤其对高端人才而言，他们往往更重视发光发热的机会与成长的前景。上海交通大学船舶海洋与建筑工程学院院长聘教轨副教授胡建辉在青年科学家智汇奉贤座谈会上建议，年轻人才需要一些有经验的专家帮助规划发展路径，奉贤可以在具有区位优势的重点领域积极引进国内外顶尖专家，以他们的思想和技术引领青年人才。

对此，奉贤深入实施“筑基”工程，打造人才培养“蓄水池”，牢固全周期、全过程管理理念，将青年人才跟踪培养的关口前移、链条拉长，畅通成长渠道。创新推出“南上海城市管培生计划”，深化与高校优秀学生骨干联系联情；优化完善“储备人才管理机制”，促进储备人才加速成长；深入推进“新录用公务员培养八大工程”“百名年轻干部培养工程”，打造一支高素质专业化年轻干部队伍。目前，已有 200 多名纳入“百名年轻干部”培养工程的青年人才被提拔任用，为“五美五强”新奉贤各项事业发展源源不断注入“活水”。

奉贤还优化整合了人才计划体系，打造奉贤区“滨海贤人”“滨海青年英才”系列品牌，坚持凭能力、业绩、贡献评选表彰区内各行各业的优秀人才。未来将扩大评选覆盖面，将在奉高校、科研院所等平台以及数字经济、规划建设、文化创意、金融投资、城市治理、乡村振兴、专业服务符合奉贤发展紧缺急需领域的人才纳入评选范围，实现入选人才数量显著增加。近年来，“滨海贤人”“滨海青年英才”计划累计评选出优秀人才 290 名，“敬奉贤人、见贤思齐”的社会氛围进一步浓郁。强化赛事、基地双轮驱动，大力推荐创新创业项目参加 2021 年“科创投”杯海聚英才全球创新创业大赛、“创青春”创新创业大赛等各级各类比赛，积极推进上海市“海聚英才”创新创业示范基地建设，为区内创新创业人才和团队提供展示舞台、事业平台。目前，已有 94 个项目落户奉贤区海外高层次人才创业园，项目不断涌现、成果不断落地的良好态势正在形成。

坚持“伯乐相马”“赛场选马”相结合，充分调动用人主体积极性、主动性和创造性，尊重人才成长客观规律，不断完善人才培养和发展机制——奉贤让事业激励人才，也让人才成就事业。

《解放日报》12 月 30 日 04 版

担当“人民城管”新使命 绘就“人民城市”新画卷 ——奉贤区城市管理行政执法局 2021 年度工作巡礼

2021 年，奉贤城管执法系统紧紧围绕“业务工作巩固提高之年、队伍建设从严规范之年”总要求，聚焦提升队伍凝聚力、队员战斗力、执法公信力、创新能力、社会影响力，带着冲天干劲，攻坚克难、砥砺奋进，用智慧和汗水取得了拆违控违、“无违创建”、美丽街区创建等重点工作的重大突破和城管执法事业高质量发展的崭新成效。

拆违控违守护“城市空间”

超额完成年度拆违任务。坚定不移推进“五违四必”整治和“无违创建”，开展“三条江河”“三纵三横”六条主干道沿线违法建筑挂图销项整治，已拆除各类违法建筑 90 多万平方米，超额完成年度拆违目标任务，拆违总量位列全市前列。坚决遏制新增违法建筑。多措并举严厉打击新增违法建筑，强化新建成新交付小区巡查、指导、执法力度，指导属地制定“小区装修管理规约”，加大源头管控和拆除、罚款、注记力度。

美丽街区绽放“城市华彩”

美丽街区创建保持全市领先。今年牵头相关部门和各街镇完成 52 条段道路环境综合治理和功能修复提升，创建了 30 个美丽街区，打造了 10 个“街区会客厅”，获得住建部城市管理监督局和市美丽街区创建考评专家组的充分肯定和赞赏。启动新一轮美丽街区创建，开展“美丽街区·梦想街景，一起遇见未见”人民建议征集活动，动员广大市民群众参与设计自己家门口的街区。通过“我为街区画 Logo、我为街区献一计、我为街区起个名”等三方面的内容征集，汲取民情民意民智，切实把人民群众的想法当作工作做法，营造共建、共治、共享“美丽街区·梦想街景”的社会氛围。巩固美丽街区创建成果。坚持建管并举，强化创建成功路段常态长效管控，对街区“六乱”市容顽症露头就整治。把街区实效纳入区委、区政府对街镇年度绩效考核内容，运用远程视频巡察、非现场执法等手段，加大督察、督办、考核力度，不断扩大美丽街区创建成果。

专项治理消除“城市顽症”

推进专项执法整治行动。全年，以落实沿街商户分级分类管控为契机，推进街区环境治理，开展生活垃圾分类治理；以市局督办点位为重点，推进户外广告设施治理；开展建筑垃圾治理，严查擅自处置工程渣土和偷乱倒垃圾案件；与区建管委建立施工工地信息双向告知机制，推进建筑工地夜间施工管控和扬尘案件查处。开展各类执法保障行动。推进街面疫情常态化防控，做好建党 100 周年、进博会等重大活动保障，联合公安开展机动车非道路区域乱停放顽疾整治，营造干净有序美丽的市容环境。7 月初，开展南桥镇杨王苑违建占压燃气管道专项整治，拆除违法搭建 302 处，消除了安全隐患。“烟花”台风过后，启动街区和小区屋顶太阳能热水器专项治理，排摸并分类处置太阳能热水器 2.18 万台，拆除存在高空坠物隐患的 1.98 万台，赢得全区市民交口称赞。

数字化转型提升“城市智慧”

建设城管执法应用场景。率先将“随申码”应用于执法场景，队员使用执法终端扫描当事人“随申码”即可实现身份信息自动采集与预填，并当场开具相关法律文书交当事人，提升了信息采集的准确度和便捷性。这一做法作为全市数字政府电子政务建设创新亮点之一，在 2021 中国电子政务论坛暨首届数字政府建设峰会上被投放于上海市“一码通城”主题展示区在全国平台展示推广。全面推广非现场执法。建立行政处罚信息中间服务平台，在线生成加盖电子公章的行政处罚事先告知书、决定书。针对个人、企业不同属性，分别在“随申办”APP、“一网通办”企业专属页中添加城管特色服务，提升执法效能。

执法为民当好“城市管家”

恪尽职守加大办案力度。全年各中队共办结案件 13000 余件，人均办案量名列全市前茅。围绕房管领域共有产权住房、隐瞒欺诈诱骗消费者等难点执法事项开展攻坚执法，查处某租房平台违规出租共有产权保障房案件，对一房产中介涉嫌隐瞒欺诈诱骗消费者案件展开调查。用心用情处置信访投诉。“执法为民解民忧，于无声处见细节”案例在市局优秀信访案例评选中被评为优秀实践案例。收集人民建议 50 篇，获得市、区领导批示肯定。今年，受理各类信访事项 140 余件，各中队共处理投诉 4500 余件，同比去年下降 6%。积极主动强化社会宣传。发动基层中队和全体队员深入社区、企业、学校、工地等举办“城管面对面”主题宣讲活动 210 场次，覆盖群众 7000 余人次，打响奉贤城管社会宣传品牌。精心举办全区“7·15 公众开放日”活动，邀请群众“走进城管”达 500 人次，展示“人民城管为人民”新形象。结合重大活动和重要时间节点，利用 150 余处公益广告宣传栏、电子显示屏开展主题宣传，不断扩大城管“朋友圈”。持之以恒开展为民服务。开展“绿色护考”“绿色护校”行动 60 余次。在 6 家优秀城管社区工作室设立“新民帮依忙”社区联络点，在南桥、青村、奉浦 3 处楼宇试点多元化城管工作站。海湾镇五四一兴居委等 3 处城管社区工作室获批全市第三批 50 佳城管社区工作室。

党建引领锻造“人民城管”

党史教育强信念见实效。组织开展一系列内容丰富形式多样的党史教育活动。开展党史、党章等专题学习 50 余次，局党组书记与班子成员的主题党课深入人心；开展“百年奋斗征程路，初心弥坚永担当”征文活动、“百年荣光、筑梦辉煌”忆经典诗歌朗诵比赛等活动，从不同角度展现奉贤城管人感党恩、听党话、奋战新时代的的决心和毅力；用“情景党课”“行走党课”夯实党史学习成效。原创《恰百年党史，风华正茂；数城市英雄，还看今朝》朗诵和音乐情境剧《选择》，抒发全区域管队员心声，激扬理想信念。结合“萤火虫工程”，投身“我为群众办实事”活动，完成党组重点民生项目、重点发展项目各 2 个和党员领导干部联系项目 4 个，将学习教育转化成为民服务的生动实践。从严治队提素质强作风。先后开展党风廉政警示教育、百日作风纪律教育整顿、基层城管执法队伍专项教育整顿、“纠四风树新风”警示教育等专项活动，全方位提升全体队员廉洁执法、公正执法、为民执法意识。完善执法标准、自由裁量基准、考核考评等制度，分批分类举办法制培训、法律知识竞赛，开展案卷集中评查、精品案例评选 10 次，切实提升街镇执法人员的能力素质和执法水平。

关山初度尘未洗，策马扬鞭再奋蹄。2022 年，是奉贤城管执法“强基固本之年”，奉贤城管将在党的十九届六中全会、上海市第十二次党代会和区第五次党代会精神的鼓舞下，紧扣时代脉搏、结合奉贤实际，顺应百姓需求，把握城市数字化转型的新机遇，抓牢综合行政执法工作的新要求，以归零的心态、翻篇的姿态、奋斗的状态，高起点谋划、高标准定位、高质量推进奉贤城管执法事业，为回答好新时代“奉贤美、奉贤强”的新答卷而努力奋斗，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开！

奉贤确保农村纯老家庭燃气供应

寒潮来袭，家住南桥镇大同村的姚老伯发现家里的液化气罐没有气了，便拨通了供气站点的服务电话，耐心等待工作人员上门。让他感到意外的是，液化气罐的配送人员来得比预期更早。姚老伯忍不住感叹：“今天天气这么冷，送气竟然这么快！”这是奉贤的燃气公司员工们为了让老人们吃上热乎的饭菜，顶着寒风为70岁以上的老年人用户提供免费送气上门的暖心服务在行动。自2011年起，奉贤燃气部门就开始为本区70周岁及以上的纯老年人家庭液化气用户提供免费送气上门服务。像姚老伯这样持有免费送气卡的农村老人，不仅能享受液化气送瓶上门服务，还能免收送气服务费。一次换瓶就有一次安全检查，这一例行服务也为家庭燃气安全保驾护航。

每当寒潮来临，农村液化气配送单量就会迎来小高峰，但燃气公司的工作人员都能克服困难，及时赶往各个村庄送气，让老人们能吃上热乎乎的饭菜。上海奉贤海贤能源股份有限公司工作人员屈科社说：“保质保量完成配送任务，保障居民的生活用气，这就是我们的职责。”

做好扫码登记后，屈科社就把液化气钢瓶抬到了厨房，并将钢瓶接装到位，对用气设备进行安全检查。他还提醒姚老伯：“寒潮来的时候要注意燃气使用安全，燃气胶管的使用年限是18个月，如果过了时间要记得更换。”

据介绍，目前奉贤区已有近4.4万户纯老年人家庭享受免费送气上门服务。明年1月1日左右，还将有3700余户符合条件的家庭拿到免费送气卡，享受这一暖心服务。

护航城市安全谱写“奉贤答卷” 优化救援力量布局，助力新城高质量发展

今年以来，奉贤区消防救援支队紧贴奉贤新城发展定位，围绕护航城市安全平稳运行谱写了“奉贤答卷”，切实为奉贤新城全面建设发展提供高水平消防安全保障。

消防工作纳入全面规划

2021年初，支队根据新城发展定位和规划调整，提请区委、区政府将消防工作一并纳入新城全面规划，在站点建设、水源道路、人员编配等方面与新城全面建设同部署、同推进。

今年以来，区委常委会、区政府常务会议4次专题审议新城消防工作，审议通过了《奉贤区消防事业发展“十四五”规划》，对新城范围内的公共基础设施建设和布局进行重点规划，区财政专门落实专项经费用于新城消防市政水源建设和消防支队指挥中心升级改造。

支队积极协调区规土及新城公司，在新城“核心区”增加规划一处中心站——东方美谷消防站，已纳入重大办作为重点项目推进，同时围绕新城建设同步规划西渡、青村2个“环核护城河”消防站，预计到“十四五”结束，基本形成“5分钟”消防救援圈，推进“50、500、5000”工程：建设50家“升级版”微型消防站；深入开展指导帮扶，不断提升500家普通微型消防站业务能力；发动各街镇在全区范围内设置5000处应急消防器材取用“补给点”，方便市民在紧急情况下“零距离”取用。

深化改革优化营商环境

奉贤消防秉持共治共享理念，在消防创新治理、消防文化公园、数字消防、消防文创等方面持续发力，重点打造新城智慧项目建设，试点第三方消防技术服务机构参与检查评估，将消防主题元素纳入奉贤新城“百座公园、百里绿廊”建设，先后举办首届消防文创大赛和首届消防文创市集。

通过将消防工作纳入“文明城区”创建、“美丽家园”评比、“拍贤城”、“美奉贤”小程序等方式，发动市民群众积极参与消防社会治理，定期开放消防救援站，建设消防科普教育基地，着力培育消防安全“明白人”。

为深化“放管服”改革，持续优化营商环境，支队不断优化公众聚集场所营业使用前消防安全检查、告知承诺管理等便民利企举措，实行“容缺后补”制度。

同时，实行“双随机、一公开”消防监督检查，完善“互联网+”监管，全过程记录消防执法，严格限制消防行政处罚自由裁量权，实现执法所有环节网上流转、全程留痕、闭环管理，不断为新城高质量发展提供优质的消防管理和服务。

《新闻晨报》12月31日05版

奉贤推窗见绿“萤火虫”型好生态

上海最大的萤火虫栖息地，位于奉贤新城中央林地。夏季夜间，萤火虫集结飞舞形成一道道光雾，点亮四周。而今年奉贤区推出的党史学习教育特色品牌“萤火虫”工程，就是取意自这种特别的生态现象。

为庆祝建党百年，奉贤区正推进实施“萤火虫”工程，围绕“民生七件事”，聚焦群众“急难愁盼”，开展“我为群众办实事”系列活动。其中一项重要内容就是聚焦“生态+，+生态行动”，把生态优势转化为发展胜势，倾力打造园在城中、城在园中的公园城市。2021年，奉贤区新增6座公园、10座街心花园、80公顷绿地、

3000 亩林地、10 公里城市绿道、1.7 万平方米立体绿化，让市民推窗见绿、出门入园。践行人民城市人民建，人民城市为人民理念，创建国家生态园林城区。

公园是人的乐园，奉贤区坚持“以人民为中心”，推进“百座公园”建设，构建“郊野公园—综合公园—社区公园—游园(村级公园)”的多级公园体系。“十三五”期间，已建成公园 188 座，逐步实现步行 15 分钟的公园生态圈。今年，奉贤区继续聚焦“公园城市”建设，完成九棵树公园二期、和合公园、萧塘公园、年丰公园南区、红杉公园、东方美谷大道公园等 6 座公园建设。街心花园是市民出门即能到达的“后花园”，因此在建设初期，广泛听取市民意见，只为能打造市民心中的理想花园。今年，区绿容局对奉贤新城内紧邻住宅、学校、商业街或行政办公楼等 10 处街心花园进行绿化景观提升改造，绿化总面积约 23240 平方米。

《新民晚报》12 月 31 日 07 版

奉贤区政府与政协召开工作沟通会

12 月 29 日，奉贤区政府与区政协召开 2022 年工作沟通会。会上，区政府和区政协分别介绍了 2022 年度的重点工作，并作工作交流。

中共奉贤区委副书记、区长袁泉对区政协一直以来对区政府工作的关心和支持表示感谢。他希望，区政协继续履行好政治协商、民主监督、参政议政的职能，引导广大政协委员助力奉贤未来五年的发展目标和“十四五”规划得到科学、有力、有效地落实。

区政协主席陈勇章表示，区政协将在区委的坚强领导和区政府的大力支持下，紧扣全区重点工作，始终把加强协商于民作为政协履职的重要理念，关注发展要事、民生实事、社会难事，全力助推奉贤经济社会高质量发展，并把加强自身建设作为政协履职的重要抓手，发挥委员主体作用，不断提高政协履职效能。

会议介绍了区政府 2022 年度重点工作和区政协 2022 年度重点协商计划安排。

《联合时报》12 月 31 日 02 版